

**KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC**



(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com



PATRON K. MURALEEDHARAN M.P	PRESIDENT K.P DHANAPALAN Ex.M.P 9447083300	WORKING PRESIDENT Adv. SIBYKUTTY FRANCIS 9447303578	GENERAL SECRETARY NAZEER.M 9447241503
---------------------------------------	---	--	--

No. KEEC/GL/2025/07

തിരുവനന്തപുരം
03.02.2025

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : വർക്കുമെൻ കോമ്പൻസേഷൻ ക്ലെയിംസ് - Ex-gratia benefit to the
General Public ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും ഇടാക്കാനുള്ള കിരാത ഉത്തരവ്
റദ്ദ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

- സൂചന:
1. പത്രവാർത്ത
 2. ഓഫീസ് ഓർഡർ CMD 149/2025/24.1.2025
 3. PS/ST4&ST8/Accidents/2022/20.10.2022

സൂചന 1 പത്രവാർത്തയും അതിനാധാരമായ സൂചന 2 ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ്
ഡയറക്ടറുടെ ഓഫീസ് ഓർഡറിലേക്കും അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.

മലപ്പുറം ജില്ലയിൽ മേലാറ്റൂർ സെക്ഷനിൽ കരാർ ജീവനക്കാരൻ പോസ്റ്റിൽ കയറിയപ്പോൾ
താഴെവീണ് മരണപ്പെട്ടതിന് കരാർ ജീവനക്കാരന്റെ ആശ്രിതർക്ക് ബോർഡ് നൽകിയ
compensation തുക വ്യക്തിയിലുണ്ടായിരുന്ന സബ് എഞ്ചിനീയറും ലൈൻമാനും തുല്യമായി
വഹിക്കണമെന്ന ഉത്തരവാണ് ഇന്ന് സമൂഹമാധ്യമങ്ങളിലും പത്രവാർത്തകളും നിറഞ്ഞ്
നിൽക്കുന്നത്. ഇത് ജീവനക്കാരെ പൊതുവ്യക്തികളായി അപഹാസ്യരാക്കിയിരിക്കുകയാണ്.

KSEB കൂവേണ്ടി ജോലി ചെയ്തവരാണ് മേൽ സബ് എഞ്ചിനീയറും ലൈൻമാനും
മരണപ്പെട്ട കരാർ ജീവനക്കാരനും. കരാർ ജീവനക്കാരന്/ആശ്രിതർക്ക് വർക്കുമെൻ
കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. അത് നൽകാനുള്ള ബാധ്യത
KSEBL എന്ന Employer ടേതാണ്. കൂടെ ജോലി ചെയ്ത ജീവനക്കാരൻ നൽകണമെന്ന്
എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിൽ ഒരിടത്തും പ്രതിപാദിച്ചിട്ടില്ല. ഇമ്മാതിരി കാര്യങ്ങൾക്ക്

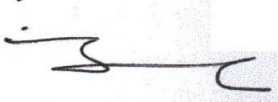
ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കുവാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം KSEB യുടെതാണ്. വാഹനങ്ങൾക്ക് third party ഇൻഷുറൻസ് ഉള്ളതുപോലെ ഉടമയായ KSEBL അതെടുക്കാത്തത് ജീവനക്കാരുടെ കുറ്റമല്ല. അച്ചടക്ക നടപടി ചട്ടങ്ങൾ ഇതുവരെയും പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല. ഇതുസംബന്ധിച്ച് KSEBL ലെ ഉന്നത തലങ്ങളിൽ സംസാരിച്ചപ്പോൾ മനസ്സിലായത് മേൽ തുക ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പിടിക്കുവാൻ നിലവിൽ ബോർഡുത്തരവാണെന്നും ഇല്ലായെന്നതാണ് വാസ്തവം. അങ്ങനെയൊരു ബോർഡുത്തരവ് ഉണ്ടെങ്കിൽ അത് നിയമപരമായി നിലനിൽക്കില്ല. കാരണം ഒരു എംപ്ലോയറുടെ ഉത്തരവാദിത്തം നിവേദനങ്ങൾ എംപ്ലോയർ തന്നെയാണ്. ഇങ്ങനെയുള്ള ഈ തൊഴിലാളി പീഡനം തുടങ്ങിയിട്ട് ഉദ്ദേശം 4 വർഷം മാത്രമേ ആയിട്ടുള്ളൂ. KSEBL ഉണ്ടായ കാലത്തോട് അപകടങ്ങൾ ഉണ്ടാകാറുണ്ട്, പൊതുജനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ മരണപ്പെടാറുണ്ട്. അവർക്കൊക്കെ കോമ്പൻസേഷൻ ബോർഡ് നൽകി വന്നിട്ടുണ്ട്. കോമ്പൻസേഷൻ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പിടിക്കണമെന്ന് ഉത്തരവിറക്കാനോ നിർദ്ദേശിക്കാനോ ചീഫ് പേർസണൽ ഓഫീസറെ KSEBL നാളിതുവരെയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ചീഫ് പേർസണൽ ഓഫീസറുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം CMD പുറത്തിറക്കിയ ഓഫീസ് ഓർഡർ void abinitio ആണ്. ഇത് നിലവിലെ നിയമങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമാണ്. ബസ്സുകൾ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ഡ്രൈവറിൽ നിന്നോ, വിമാനാപകടം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ പൈലറ്റിൽ നിന്നോ, ചികിത്സക്കിടയിൽ രോഗി മരിച്ചാൽ ഡോക്ടർമാരിൽ നിന്നോ നഷ്ടം ഈടാക്കാറില്ല. അങ്ങനെ വന്നാൽ എല്ലാ മേഖലയും സ്തംഭിക്കും. മൂലമറ്റത് ജനറേഷൻ ഓഫീസിൽ അപകടം ഉണ്ടായി ജീവനക്കാർ മരണപ്പെട്ടപ്പോൾ അവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് KSEBL ആണ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിയത്. അല്ലാതെ അവിടുത്തെ ജനറേഷൻ അധികാരിയായ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ അല്ല. അടുത്തിടെ വയനാട്ടിൽ കടുവ മനുഷ്യനെ ആക്രമിച്ചു കൊന്നു. ഗവൺമെന്റാണ് നഷ്ടം നൽകിയത് അല്ലാതെ ഫോറസ്റ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ അല്ല. സമാന സംഭവം മുമ്പ് കാസർഗോഡ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും ഈടാക്കാൻ ചീഫ് പേർസണൽ ഓഫീസർ ഉത്തരവിറക്കിയിരുന്നു. അന്ന് ഞങ്ങൾ അതിലെ തെറ്റുകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ വീണ്ടും തെറ്റുകൾ ആവർത്തിക്കുകയാണ്. ചീഫ് പേർസണൽ ഓഫീസർക്ക് ഇല്ലാത്ത അധികാരം ഉപയോഗിച്ച് ഉത്തരവിറക്കിയാൽ അത് ജീവനക്കാരുടെ മനോവീര്യം കെടുത്തും. ഇത് ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ ബാധിക്കും.

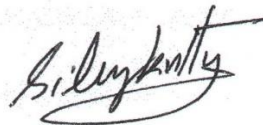
ഇവിടെ ബോർഡ് ഒരു കാര്യം വിസ്മരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. മരണപ്പെട്ട വ്യക്തിക്ക് 61 വയസ്, 61 വയസ്സുള്ള ആളെ കരാർ ജോലിക്ക് ആർ നിയമിച്ചു. മേൽ വ്യക്തിക്ക് CEA റെഗുലേഷൻ വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ചുള്ള യോഗ്യത ഉണ്ടായിരുന്നോ. തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിക്കുമ്പോൾ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ, എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തുടങ്ങിയവരും മേൽ അപകടത്തിന്റെ ഉത്തരവാദികളാണ്. ഉന്നതരെ ഒഴിവാക്കി തൊഴിലാളികളെ നിയമവിരുദ്ധമായി ക്രൂശിക്കുന്നത് നിയമപരമായി നേരിടാൻ ഞങ്ങൾ നിർബന്ധിതരായിരിക്കുകയാണ്. കഴിഞ്ഞ 5


വർഷമായി എല്ലാ ജോലികളും ചെയ്തിരുന്ന വ്യക്തിയാണ് മേൽ കരാർ ജീവനക്കാരൻ. ജോലികൾ ചെയ്യാനുള്ള നിയമനം ആദ് നൽകിയെന്നത് പരിശോധിക്കേണ്ട വിഷയമാണ്.

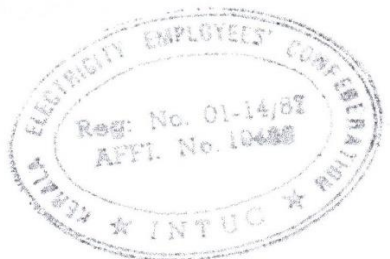
സൂചന 3 KSEBL സെക്രട്ടറിയുടെ ഉത്തരവിലേക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. മേൽ ഉത്തരവ് പ്രകാരം എല്ലാ കോൺട്രാക്ടർമാരും ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കണമെന്ന് ബോർഡ് ആവശ്യപ്പെടുന്നു. അവർക്ക് കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അപകടം ഉണ്ടായാൽ അവർ അത് ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമിലൂടെ നൽകണമെന്നാവശ്യപ്പെടുന്നു. അതെ ബോർഡ് ബോർഡിനുവേണ്ടി നേരിട്ട് ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കില്ലായെന്നും, നഷ്ടം മറ്റു ജീവനക്കാർ നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നതും ഏതു നിയമപ്രകാരമാണെന്നു ഇതുവരെയും മനസ്സിലായിട്ടില്ല. കമ്പനിസ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത KSEBL ന് നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമാകാൻ സാധിക്കില്ല. രാജ്യത്തുള്ള എല്ലാ നിയമങ്ങളും നമുക്ക് ബാധകമാണ്. കേവലം ഒരു ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസർ ഒറ്റയ്ക്ക് Liability തീരുമാനിക്കുന്നത് ഒരു സ്ഥാപനങ്ങളിലും നടക്കുന്ന കാര്യവുമല്ല. ഇപ്പോൾ ഇവിടെ നടന്നിരുന്ന വിഷയങ്ങൾ തൊഴിൽത്തർക്ക പരിധിയിൽപ്പെടുന്നതാണ്. അങ്ങനെയൊരു ആക്ട് സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലോ, പാർലമെന്റിലോ പാസ്സാക്കിയതായിട്ടിയില്ല. ആയതിനാൽ കോൺട്രാക്ടർമാരോട് ഇൻഷുറൻസ് ആവശ്യപ്പെട്ട ബോർഡ് ആദ്യം അത് ബോർഡിൽ നടപ്പാക്കണമെന്നും ഈ വിധത്തിൽ ആരിൽ നിന്നെങ്കിലും നഷ്ടം ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അത് മുഴുവൻ ബോർഡ് വഹിച്ചു, ജീവനക്കാർക്ക് തിരികെ നൽകണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,


കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP
പ്രസിഡന്റ്


അഡ്വ.സിബി കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്
വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്


നസീർ.എം
ജനറൽ സെക്രട്ടറി



ജോലിക്കിടെ ഷോക്കേറ്റ് മരണം

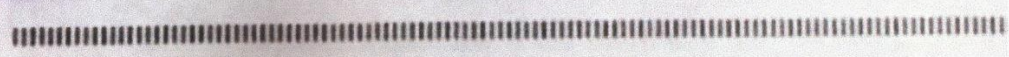
8.58 ലക്ഷം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടത് വീഴ്ച വരുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥർ: കെഎസ്ഇബി

▶▶ രണ്ടു പേരിൽനിന്ന് തുല്യമായി ഈടാക്കും

മനോരമ ലേഖകൻ

തിരുവനന്തപുരം • ലൈനിലെ ജോലിക്കിടെ കെഎസ്ഇബി കരാർ ജീവനക്കാരൻ വൈദ്യുതാഘാതമേറ്റു വീണു മരിച്ച സംഭവത്തിൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തുകയായ 8.58 ലക്ഷം രൂപ വീഴ്ച വരുത്തിയ രണ്ടു ജീവനക്കാരിൽ നിന്നു തുല്യമായി ഈടാക്കാൻ ബോർഡ് സി.എ.ഡിയുടെ ഉത്തരവ്. 2013 ജനുവരി 24ന് മലപ്പുറം മേലാറ്റൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷനിൽപ്പെട്ട ഉമ്മനത്തുപടിയിൽ മരിച്ച പി.മുഹമ്മദിന്റെ ആശ്രിതർക്കാണ് സബ് എൻജിനീയർ അബ്ദുൽ വഹാബ്, ലൈൻമാൻ

ഉമൈൻ കബീർ എന്നിവരിൽനിന്ന് 4,29,137 രൂപ വീതം ഈടാക്കി നൽകുക. ലൈനിലെ ജോലിക്കു മുൻപായി ഫ്യൂസ് ഊരി ഷോർട്ട് ചെയ്ത് എർത്ത് ചെയ്യണമെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നെങ്കിലും നേരിൽ പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പാക്കിയില്ലെന്നതാണ് സബ് എൻജിനീയർക്കെതിരായ കുറ്റം. എർത്തിൽ പരിശോധിച്ച് സുരക്ഷാ ക്രമീകരണം നടത്താതെ മുഹമ്മദിനെ പോസ്റ്റിൽ കയറാൻ അനുവദിച്ചതാണ് ലൈൻമാന്റെ വീഴ്ചയെന്നും വകുപ്പുതല അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടിൽ പറയുന്നു. നഷ്ടപരിഹാരത്തുകയ്ക്കു പാലക്കാട് എം.പ്ലോയിസ് കോപ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ പലിശ ആവശ്യപ്പെടുന്നെങ്കിൽ അതും ഇവരിൽനിന്നു തന്നെ ഈടാക്കും.





KERALA STATE ELECTRICITY BOARD Ltd
 (Incorporated under the Companies Act, 1956)
 Registered Office Vidyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004
 CIN: U40100KL2011SGC027424
 Web: www.kseb.in
 Phone :0471 2514472, 2514527, 2514455, 2514608
 Email :pokseb@gmail.com

സംഗ്രഹം

മേലാറ്റൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ കീഴിൽ 24.01.2023 നു ജോലിക്കിടയിൽ കരാർ ജീവനക്കാരനായ ശ്രീ മുഹമ്മദ് ഫി യൂ് സംഭവിച്ച മാരകമായ അപകടം കെ എസ് ഇ ബി അനുവദിച്ച നഷ്ടപരിഹാര മുക വകുപ്പുമല അന്വേഷണത്തിൽ കുറ്റക്കാരാണെന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരിൽ നിന്ന് ഇടാക്കി അപ്പടക്കനടപടി തീർപ്പാക്കുന്നതിനു അച്ചടക്കഅധികാരിക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിന് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

കോർപ്പറേറ്റ് ഓഫീസ് (പേർഴ് സൺൽ)

ഓഫീസ് ഓഡർ (സി എം ഡി) നം. 149/2025/
 - (PS-ST8/2023/297) തിരുവനന്തപുരം

തീയതി:24-01-2025

പരാമർശം

1. കാളികാവ് ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ് ഡിവിഷൻ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറുടെ 25.01.2023 തീയതിയിലെ DB/Accident Report/22-23/ESD KKV/ES MLTR/39 എന്ന നമ്പരായ റിപ്പോർട്ട്.
2. വണ്ടൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറുടെ GB/EWD/p.muhammed/Accident/23-24/144/ 06.06.2023 നമ്പർ പ്രകാരമുള്ള കത്ത്.
3. ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസറുടെ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്നുള്ള 06.11.2023 തീയതിയിലെ PS-ST8/2023/297(2)/61,TVPM നമ്പരായ നടപടിക്രമം.
4. 16.11.2023 തീയതിയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ് ഡിവിഷൻ വണ്ടൂർ സമർപ്പിച്ച അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ട് നമ്പർ. DB/ Enquiry Report/ P.Muhammed / ESD WDR/2023-24/61.
5. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ വണ്ടൂർ - റെൻ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്നുള്ള 04.04.2023 തീയതിയിലെ ED WDR/GB/Memo of charges-Vahab/2022-23/04 നമ്പരായ കുറ്റപത്രവും കുറ്റാരോപണപത്രികയും.
6. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ വണ്ടൂർ - റെൻ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്നുള്ള 04.04.2023 തീയതിയിലെ ED WDR/GB/Memo of charges-Umain Kabeer/2022-23/05 നമ്പരായ കുറ്റപത്രവും കുറ്റാരോപണപത്രികയും.
7. 24.04.2024 തീയതിയിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ വണ്ടൂർ - റെൻ കാര്യാലയത്തിലെ നിന്നുള്ള കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നമ്പർ ജി .ബി ./അച്ചടക്കനടപടി/അബ്ബൂൾ വഹാബ് .sl./2024-25/41.
8. 24.04.2024 തീയതിയിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ വണ്ടൂർ - റെൻ

കാര്യലയത്തിൽ നിന്നുള്ള കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നമ്പർ ഫി ബി
അപേക്ഷനംപടി ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കബീർ പി 2024 25 40

9.17.04 2024 തീയതിയിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഇലക്ട്രിക്കൽ വിവിഷൻ വണ്ടൂർ-ന്റെ
കത്ത്നമ്പർ EDWDR/GB/Discipline-Muhammed/25.

10.11.12.2024 തീയതിയിൽ ഫീഡ് ബാക്കൗണ്ട് ഓഫീസറുടെ കാര്യലയത്തിൽ നിന്നു
ബ്ലാക്ക് ഓഫീസർ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർക്ക് നൽകിയ കഠിന നമ്പർ PS-
ST8 2023 297 197557 2024

ഉത്തരവ്

തൊഴിൽ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ പരിഷ്കരണ 24.01.2023 ന് 1165630003358 കൺസ്യൂമർ നമ്പരായ
ഉപഭോക്താവിന്റെ ശ്രീ ഫോസ് കമ്പസുകളിൽ WP മൂന്ന് ആയ മൂലക്ക് ബോണ്ട് പരാതി പരിഹരിക്കുന്നതിനായി
കരാർ ജീവനക്കാരനായ ശ്രീ മുഹമ്മദ് പി യു ലൈൻമാനായ ശ്രീ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കബീർ ഉത്തരവ്പടി എന്ന
സ്ഥലത്തെത്തുകയും ശ്രീ മുഹമ്മദ് പോസ്റ്റിൽ കയറുകയും അവിടെ ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് വൈദ്യുതസംരക്ഷണ
താഴെ വിദ്യകയും മരണപ്പെടുകയും ചെയ്തു. ശ്രീ മുഹമ്മദ് പി യു സംബന്ധിച്ച അപകടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നടത്തിയ
വകുപ്പിലെ അന്വേഷണത്തിൽ ടി ഓഫീസിലെ സബ് എഞ്ചിനീയറായ ശ്രീ അബൂൾ വഹാബി ലൈൻമാനായ
ശ്രീ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കബീർ എന്നിവർ സൂചന(4) പ്രകാരം കുറ്റക്കാരാണെന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ളതാകുന്നു.

റ്റി.എം.ആർ ഷോർ ഞ്ചരിൽ നിന്ന് ലഭിച്ചിട്ടുള്ള മീറ്റർ ഇവൻ്റ് റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം കൺസ്യൂമർ
നമ്പർ 1165630003358-ന്റെ ശ്രീ ഫോസ് പരിശോധിച്ചതിൽ നിന്നും 24.01.2023 തീയതി 07.26 AM മുതൽ
24.01.2023 തീയതി 15.43 PM വരെ വൈദ്യുതി ഉണ്ടായിരുന്നതായി അപേക്ഷിതരായിട്ടുള്ള പരിശോധിക്കപ്പെട്ട ശ്രീ
ഫോസ് മീറ്ററിൽ അപകടം നടന്ന 3.25 PM സമയത്തു മൂന്നു ലൈനുകളിലും വൈദ്യുതി ഉണ്ടായിരുന്നുവെന്നും
ഇതാണ് മുഹമ്മദിന് വൈദ്യുതഘാതമേൽക്കുന്നതിനു കാരണമായതെന്നും വകുപ്പിലെ അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടിൽ
പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

സൂചന (4) പ്രകാരം പരാതി പരിഹരിക്കുന്ന ഭാഗത്തേക്കുള്ള LT ലൈനിലെ ഫ്യൂസ് ഉറവിടം ക്ലോസ് ചെയ്തു
എന്നും ചെയ്ത ശേഷം വർക്ക് ചെയ്യണമെന്ന് ആശയ വിനിമയം നടത്തിയിരുന്നെങ്കിലും ആയതു മനരൽ
പരിശോധിച്ച ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിൽ സബ് എഞ്ചിനീയർ ശ്രീ അബൂൾ വഹാബിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്ന് വിട്ടു
സംഭവിച്ചതായി കണ്ടെത്തുകയും സൂചന (5) പ്രകാരം ടിയാൻ കുറ്റാരോപണ പത്രിക നൽകുകയും ടിയാന്റെ
അടുത്ത ഒരു വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് തടഞ്ഞു വയ്ക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നതായി സൂചന (7) പ്രകാരം നോട്ടീസ്
നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാകുന്നു.

അപകടത്തിനു കാരണമായ പരാതി പരിഹരിക്കുന്നതിനായി മുഹമ്മദ് കമ്മിറ്റി HI LT പോസ്റ്റിൽ
സോഫ്റ്റ് പ്രൊസീജർ സെക്ഷൻ 2.3.11 ലെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം എർത്തിങ് ചെയ്യാതിരുന്നതും പരിശോധിച്ച
ആവശ്യമായ സുരക്ഷാ ക്രമീകരണങ്ങൾ സ്വീകരിക്കാതെ ശ്രീ മുഹമ്മദ് പി യെ പോസ്റ്റിൽ കയറുവാൻ
അനുവദിച്ച ശ്രീ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കബീർ ഭാഗത്തു നിന്നുള്ള വിഴിയാണെന്ന് കണ്ടെത്തുകയും സൂചന (6) പ്രകാരം
ടിയാൻ കുറ്റാരോപണ പത്രിക നൽകുകയും ടിയാന്റെ അടുത്ത ഒരു വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് തടഞ്ഞുവയ്ക്കാൻ
തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നതായും സബ്സെക്ഷൻ കാര്യലയവ് അർഹമായ അവധിയായി പരിഗണിക്കുവാൻ
തീരുമാനിച്ചതായും സൂചന (8) പ്രകാരം നോട്ടീസ് നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാകുന്നു.

ഉപഭോക്താക്കളുടെ തകരാറിലായ ഇൻവെൻട്ടർ യൂണിറ്റിൽ നിന്നും ലൈനിലേക്ക് എത്തിയ

വൈദ്യുതിയാണോ മീറ്റർ ഇവന്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ വൈദ്യുതി ഉണ്ടാകാനുള്ള കാരണമെന്നും വ്യക്തമല്ല. HT/LT ലൈനിൽ HT സബ്സ്റ്റേഷൻ ഇല്ലായിരുന്നെങ്കിലും LT ലൈൻ ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ ചെയ്യുന്നതിനായി വർക്ക് സൈറ്റിൽ എൻ്റർ ചെയ്യുന്നതിന് വരുത്തിയ വീഴ്ചയാണ് അപകടത്തിന് കാരണമായതെന്ന് വകുപ്പുതല അന്വേഷണത്തിൽ തെളിയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ടി അപകടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ശ്രീ. ഉമൈൻ കബീറിന്റെ പേരിൽ ചാർജ്ജ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ക്രിമിനൽ കേസ് ബഹു. മഞ്ജുരി അഡീഷണൽ ഡിസ്ട്രിക്ട് ആന്റ് സെഷൻസ് കോടതിയിൽ ഹിയറിംഗ് സ്റ്റേജിൽ ആണെന്ന് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

മരണപ്പെട്ട മുഹമ്മദിന്റെ ആശ്രിതർക്ക് 1923 ലെ തൊഴിലാളി നഷ്ടപരിഹാര നിയമ പ്രകാരമുള്ള നഷ്ടപരിഹാര തുകയായ 8,58,275/- രൂപ പാലക്കാട് എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ കമ്മീഷണർ മുന്മാകെ നിക്ഷേപിക്കുന്നതിനായി സൂചന (3) പ്രകാരം വണ്ടൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതും ടി തുക വകുപ്പുതല അന്വേഷണത്തിൽ കുറ്റക്കാരാണെന്ന് കണ്ടെത്തുന്ന ജീവനക്കാരിൽ നിന്ന് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി ഭാഗികമായി/ പൂർണ്ണമായി ഈടാക്കുന്നതാണെന്ന പരാമർശം ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുമാകുന്നു. ശ്രീ. മുഹമ്മദിന്റെ അപകടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുതല അന്വേഷണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കുറ്റക്കാരാണെന്ന് കണ്ടെത്തിയ ജീവനക്കാരുടെ മേൽ അച്ചടക്ക നടപടിയുടെ ഭാഗമായി അന്തിമ ഉത്തരവ് വണ്ടൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടില്ല. കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി പൂർണ്ണമായി/ഭാഗികമായി നഷ്ടപരിഹാര തുക ഈടാക്കി അച്ചടക്ക നടപടി തീർപ്പാക്കി എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. മുഹമ്മദിന്റെ ആശ്രിതർക്ക് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡ് അനുവദിച്ച നഷ്ടപരിഹാര തുക അപകടത്തിന് കാരണക്കാരായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പൂർണ്ണമായി/ഭാഗികമായി ഈടാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഉചിത തീരുമാനം അറിയിക്കുന്നതിനായി വണ്ടൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ആവശ്യപ്പെട്ടതനുസരിച്ച് ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസർ സൂചന (10) പ്രകാരം ഇക്കാര്യത്തിൽ ഉത്തരവിനായി സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

തൊഴിലാളി നഷ്ടപരിഹാര നിയമം 1923 ലെ ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം പരമാവധി അനുവദനീയമായ നഷ്ടപരിഹാരതുക കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡ് മരണപ്പെട്ട കരാർ തൊഴിലാളിയുടെ അനന്തരാവകാശികൾക്ക് അനുവദിച്ചിരുന്നു. ശ്രീ. മുഹമ്മദിന്റെ ആശ്രിതർക്ക് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡ് അനുവദിച്ച നഷ്ടപരിഹാര തുകയ്ക്ക് ഉപരിയായി ബഹു.പാലക്കാട് ഡിസ്ട്രിക്ട് ലേബർ കമ്മീഷണർ പലിശയിനത്തിൽ തുക ആവശ്യപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ആയതും കുറ്റക്കാരായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്ന് ഈടാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ 24.01.2023 ന് മേലാറ്റൂർ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ കീഴിൽ കരാർ ജീവനക്കാരനായ ശ്രീ. മുഹമ്മദ്. പി. കുസംഭവിച്ച മാരകമായ അപകടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുതല അന്വേഷണത്തിൽ കുറ്റക്കാരാണെന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള ടി സെക്ഷനിലെ സബ് എഞ്ചിനീയറായ ശ്രീ. അബൂൾ വഹാബ്, ലൈൻമാനായ ശ്രീ. ഉമൈൻ കബീർ എന്നിവരിൽ നിന്നും കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡ് അനുവദിച്ച ആകെ നഷ്ടപരിഹാര തുകയായ 8,58,275/- രൂപ രണ്ടു ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും സമമായി (Rs. 4,29,137 x 2) ഈടാക്കുന്നതിനും, ടി. നഷ്ടപരിഹാര തുകയ്ക്ക് ബഹു.പാലക്കാട് ഡിസ്ട്രിക്ട് ലേബർ കമ്മീഷണർ പലിശയിനത്തിലെ തുക ഒടുക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ആയതും അധികമായി ഈടാക്കി

അച്ചടക്ക നടപടി തീർപ്പാക്കുന്നതിന് അച്ചടക്ക അധികാരിക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകി ഉത്തരവാകുന്നു.

മേൽപ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ്
ഡയറക്ടറുടെ ആജ്ഞാനുസരണം

Sd/-

SABITHA S
SECRETARY

To:

ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച് ആർ എം)

വൈദ്യുതി ഭവനം .

പട്ടം.

Copy to:

എല്ലാ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും/ ഫിനാൻഷ്യൽ അഡ്വൈസർ / ചീഫ് ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റർ/ ലിഗൽ അഡ്വൈസർ & ഡിസിപ്ലിനറി എൻക്വയറി ഓഫീസർ/ ചീഫ് വിജിലൻസ് ഓഫീസർ/ കമ്പനി സെക്രട്ടറി /എല്ലാ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും / ടി. എ ടു ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ/ ടി. എ ടു ഡയറക്ടർ (എച്ച്.ആർ.എം, സ്റ്റോർട്സ്, വെൽഫെയർ, സേഫ്റ്റി & ക്വാളിറ്റി അഷ്വറൻസ്)/ ടി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ & എസ്.സി.എം)/ ടി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ജനറേഷൻ - ഇലക്ട്രിക്കൽ, റീസ്, സൗര) / ടി. എ ടു ഡയറക്ടർ (ട്രാൻസ്മിഷൻ & എസ്.ഒ ഫുൾ അഡീഷണൽ ചാർജ്ജ്)/എല്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും / ചീഫ് പബ്ലിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ /ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി (അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ) പി. എ ടു ഡയറക്ടർ(ഫിനാൻസ്) എല്ലാ റീജിയണൽ ഓഡിറ്റർ ഓഫീസർ മാർക്കും/സി. എ ടു സെക്രട്ടറി (അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ)/ ലൈബ്രറി/സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ.

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം



സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്

Reference (3)

KSEB
കേരളാ സർക്കാർ



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Companies Act, 1956)

CIN:U40100KL2011SGC027424

**Regd. Office - Vidyuthi Bhavanam, Pattom,
Thiruvananthapuram, Kerala-695004.**

Phone No.0471 2514472, 2514527, 2514455 FAX No.0471 2514472

Web: www.kseb.in e-mail:pokseb@gmail.com

No. PS/ST4 & ST8/Accidents/2022

Date: 20.10.2022

CIRCULAR

Sub: Settlement of Workmen's Compensation claims, ex-gratia benefit to the General Public & Domestic Cattles electrocuted from Board's installations - instructions issued - Regarding.

Ref:-

1. B.O. No. 1394/95 PS (SD)/2815/93 dated 10.07.1995
2. Circular no. PS VIII/GI/97 dtd. 19.01.2000
3. Circular No. PS III/1793/92 dated 27.05.2003
4. B.O. No. 1641/2018 (PS VIII/GL/97) dtd. TVM 05.07.2018.
5. B.O. No. 1862/2008 (PS1/4406/16 dt. 17.10.2018
6. Minutes of the meeting dtd. 20.09.2022 of the Chairman & Managing Director, KSEBL.

As per Circular cited 3rd above, all controlling officers were instructed to report fatal/non fatal accidents occurred to the General Public/Board Employees/ Contractor's workmen at the office of the Chief Personnel Officer along with necessary details/documents for early settlement of claims. Detailed instructions regarding safety precautions to be followed has also been issued. Despite all these, it has been noticed that the field officers are not adhering to the instructions contained therein which results in inordinate delay in settling the ex-gratia/compensation to the accident victim. Due to the delay occurred in reporting the accidents and forwarding the documents necessary to ascertain the eligibility to sanction ex-gratia/compensation in accordance with the provisions of the Act/ Orders prevailing in KSE Board huge financial loss is caused to the Board by way of interest on account of belated settlement of claims. The Chairman and Managing Director has discussed the matter in the meeting held on 20.09.2022 with the O/o Chief Personnel Officer and given strict direction for early settlement of claim.

All documents for ascertaining the eligibility for ex-gratia/compensation has to be submitted within one month from the date of accident and all claim should be settled within 3 months. In the circumstance following further instructions are issued for strict compliance of all ARU heads and field officers concerned in future.

1. All field officers are directed to submit the First Report of Accident in respect of all types of accidents (fatal/non fatal) occurred to Board Employees, Contractor's workmen, General Public and Cattles etc. with in 24 hours time to the office of the Chief Personnel Officer, Personnel Department, Vidyuthi

Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram through E-mail
(pokseb@gmail.com).

2. The Site Mahassar and the Detailed Report of Accident in respect of all types of accident shall be prepared and forwarded within 48 hours of the date of occurrence of accident.
3. The accident shall be reported to the local Police Station forthwith.
4. In respect of fatal accidents to General Public all controlling officers shall furnish the following documents to the office of the Chief Personnel Officer in addition to the documents mentioned at Sl. No (1) and (2), (1) FIR of Police, (2) Police Inquest Report, (3) Post Mortem Certificate, (4) Death Certificate in original, (5) Legal Heirship Certificate and (6) Consent Affidavit for ascertaining the eligibility of the legal heirs to receive ex-gratia benefit as per 'Vydyuthi Suraksha Scheme'.
5. In the case of sustaining permanent disability to General Public due to electrocution from Board's installations, the following details shall be forwarded in addition to the documents mentioned in Sl. No. (1) & (2).
 - a) Treatment certificate
 - b) Medical certificate in original issued by the District Medical Board showing the percentage of permanent disability sustained.
 - c) Individual representation in original requesting for the benefit.
6. In the case of fatal accidents occurred to Board Employees and Contractor's workmen, documents such as (1) Death Certificate in original, (2) Attested copies of FIR of Police, (3) Postmortem Certificate, (4) Police Inquest Report (5) 12 months wages drawn details prior to the date of occurrence of the accident and (6) Certificate/relevant page of SSLC Book to prove the Date of Birth of the victim shall be submitted with in 2 weeks in addition to the details mentioned (1) & (2).
7. Attested copy of Contract of Agreement/work order related to the work done by the victim shall be submitted in case of all types of accidents occurred to petty contract workmen.
8. For Half Monthly/ Disablement Compensation related to non fatal accident victims, documents viz. Medical Certificate showing the period of treatment and rest advised by the doctor & Fitness Certificates in original, Medical Certificate showing the percentage of disability issued by the District Medical Board(in original) shall be submitted.
9. In case of non fatal accident occurred to contract workman based on the seriousness the injury and based on the estimate certificate issued by the Doctor concerned can be sanctioned as immediate assistance as per the provisions of Rule 4-A (2) of EC Act 1923 which will be deducted from the final disablement compensation sanctioned.

As per Board Order cited 5th above, KSE Board has decided to enhance the financial limit prescribed for the petty contract work from `3 lakh to `5 lakh and this will be the maximum ceiling limit fixed for the award of petty contract works. Board's liability for payment of compensation is limited only in case of those 'petty contract work' which does not exceed the above limit. The liability of payment of compensation in respect of accident occurred during the conduct of those works with estimate cost above `5,00,000/- is with the contractor who has engaged the contract workers. The following directions are issued in this regard.

1. The contractor undertaking work with estimate cost more than `5,00,000/- shall be directed to obtain an insurance coverage (All Risk Cover) in respect of the workmen engaged by him from a nationalized Insurance company by paying adequate premium to cover the compensation payable as per the provisions of the Act in case of fatal and nonfatal accident if any occurred to the workmen.
2. The insurance coverage obtained as per (1) above shall be sufficient enough to cover all the expenses payable on behalf of the fatal/nonfatal accident victims including hospital expenses, HMC, funeral benefit, compensation (death and disablement total and partial) and other financial benefits payable as per the provisions of the Employee's Compensation Act, 1923.
3. The details regarding the insurance cover obtained, number of workmen included, period of validity, terms and conditions, exceptions if any shall be included as a compulsory item in the contract of agreement/ work order. The policy document in original shall be attached with the work order and retained in safe custody at the office concerned.
4. The work order shall not be issued and the contractor shall not be authorized to undertake or commence the work unless and until the conditions stipulated under Clause (1), (2) and (3) above are complied with.
5. In case of occurrence of any accident to the employee engaged by the Petty Contractor, the work bill of the contractor shall not be settled unless and until eligible amount of compensation and other financial benefit are deposited before the 'Commissioner for Employees Compensation' or disbursed to the non fatal accident victim directly as per the provision of the ECA 1923.
6. An agreement condition to the effect that "Any liability on the difference in compensation amount payable before the Commissioner for Workmen's Compensation (Deputy Labour Commissioner) or to the victim beyond the insurance claim amount sanctioned by the insurance company rests with the contractor who has engaged the victim" shall be included in the Contract of Agreement/Work Order.

In cases of death and non fatal accidents to the contract workmen, KSE Board being the principal employer is somehow or other liable to compensate the victims of the accident. In order to properly defend KSEB Ltd against such claims, adequate security and insurance coverage shall be obtained from contractors for discharging the liability under Employee's Compensation Act, 1923.

Instructions and guidelines were already issued to field officers regarding the proper conduct of Board's cases by appointing Nodal Officers at Circle/Division level. But it is noticed that much delay is caused in sending certified copy of decree and judgments of disposed cases to the KSEB Ltd. As the Hon'ble High Court is not inclined to accept the reasons for condoning the delay, the Board becomes constrained to deposit the amount.

Hence KSEBL once again remind all the field officers to see that judgements and decrees of all disposed cases are forwarded to the Board within the appeal period (60 days from the date of pronouncement of the judgement) and ensure that appeals are filed in time.

All field officers are again informed that in cases where the Commissioner for Workmen's Compensation imposes interest for the compensation amount due to the delay in depositing compensation and in cases in which the Board has to bear those expenses, the field officers who are responsible for the delay in sending the report and documents shall be held liable for that amount.

In the above circumstance KSEBL once again reminds all ARU Heads and all the field officers concerned to comply with the instructions issued in this Circular scrupulously. Any lapse in this regard will be viewed seriously and the field officers & ARU heads will be held liable for any loss sustained on this account.

Failure in following these instructions shall lead to initiating stringent disciplinary action against field officers concerned and liability caused if any, on behalf of the above will be fixed on the concerned field officers & ARU Heads.

For any clarification regarding the above matter, the office of the Chief Personnel Officer may be contacted for necessary advice and further directions in this regard.


Secretary (Administration)

To:

All ARU Heads.

Copy to:-

All Chief Engineers/Financial Adviser/Chief Internal Auditor/The LA & DEO/ The Chief Vigilance Officer/ All Deputy Chief Engineers/The TA to Chairman & Managing Director/ The TA to Director (Finance & HRM)/The TA to Director(REES, SOURA,NILAAVU Project, Sports & Welfare)//The TA to Director (G-C)/The TA to Director (Gen-Electrical)/The TA to Director (D, SCM & IT)/The TA to Director (T, SO, Plg & Safety)/ The Company Secretary I/C/The PA to Director Finance/All Executive Engineers/The Deputy Secretary (Admn) The Chief Public Relations Officer/All Regional Audit Officers/CA to Secretary (Admn)/ The Fair Copy Superintendent/ Records Section/Stock file.