

(CITU+OA+AITUC) LDF → KSEB = KSRTC ?

സുഹൃത്തേ,

വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ നല്ല നാളുകൾക്ക് അന്ത്യവിശ്രമം നൽകിക്കൊണ്ട് മറ്റൊരു കാലഘട്ടം കടന്നുവരുന്ന സാഹചര്യത്തിലാണ് കേരളാ ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) ഈ വ്യവസായത്തിലെ തൊഴിലാളികളെ വീണ്ടും സമരമുഖത്തേക്ക് നീങ്ങുവാൻ ആഹ്വാനം ചെയ്യുന്നത്. ഈ ആഹ്വാനത്തിന് അടിസ്ഥാനമായ കാരണങ്ങൾ പലതാണ്. അതിൽ ചിലത് നിങ്ങളെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തട്ടെ.

1995-ൽ ജി.കാർത്തികേയനിലൂടെ മെച്ചപ്പെട്ട ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണം നടപ്പിലാക്കിയ ഞങ്ങൾ 2016 ഫെബ്രുവരി മാസം ശ്രീ.ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിലൂടെ വീണ്ടും മെച്ചപ്പെട്ട ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണം ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിനെക്കൊണ്ട് നടപ്പിൽ വരുത്തി സ്വപ്നതുല്യമായ ശമ്പളം ഓഫീസർമാർക്കും തൊഴിലാളികൾക്കും പ്രാപ്യമാക്കിയതും ക്ഷാമബത്ത എല്ലാ വർഷവും ജനുവരിമാസവും ജൂലായ് മാസവും കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഉത്തരവുകൾക്ക് കാത്തുനിൽക്കാതെ ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാക്കിയതും ഈ വ്യവസായത്തിൽ ഈ സംഘടനയുടെ അനിവാര്യത ഉറപ്പാക്കുന്നു. അതേസമയം, ആ ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണത്തെ അട്ടിമറിക്കാൻ ഇടത്-വലത് ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ അന്ന് നടത്തിയ 'അടക്കള' ചർച്ചകൾ എന്തായിരുന്നുവെന്ന് തൊഴിലാളികൾക്ക് ബോധ്യപ്പെടുന്ന ദിനങ്ങളാണ് ഈ വ്യവസായത്തിൽ കഴിഞ്ഞ 6 മാസത്തിനുള്ളിൽ കടന്നുപോയത്.

ദീർഘകാല കരാർ പ്രഹസനമാക്കുന്നു.....

KSEBL ലെ തൊഴിലാളികളെ ബാധിക്കുന്ന പ്രമോഷൻ ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ വിഷയങ്ങളും ദീർഘകാല കരാർ ചർച്ച ചെയ്തിരുന്നു. അതിനായി രൂപം കൊടുത്ത Implementation Committee, Expert Committee എന്നിവയെ നോക്കുകയോടൊപ്പം മാറ്റിക്കൊണ്ട് മാനേജ്മെന്റും ഗവൺമെന്റും ഏകപക്ഷീയമായി ഇടതു ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ പിന്തുണയോടെ തസ്തികകൾ വെട്ടിമാറ്റുന്നതും, അശാസ്ത്രീയമായ പ്രമോഷനുകൾക്ക് താല്പര്യം കാട്ടുന്നതും, AEE തസ്തികപോലുള്ള കാറ്റഗറികളിൽ വ്യാപകമായ പ്രമോഷൻ നൽകാൻ ശ്രമിക്കുന്നതും ആരോഗ്യകരമായ തൊഴിലാളിമാനേജ്മെന്റ് ബന്ധം തകരുവാൻ കാരണമാകും. ഷിഫ്റ്റ് സംവിധാനം എല്ലാ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിലും നടപ്പിലാക്കുവാൻ 2016 ലെ ദീർഘകാല കരാറിൽ തീരുമാനം എടുത്തുവെങ്കിലും LDF ഗവൺമെന്റിനും ഇടതുപക്ഷ ട്രേഡ് യൂണിയനും ഇക്കാര്യത്തിൽ നിസ്സംഗ മനോഭാവമാണെന്നത് അവരുടെ തുടർ നടപടികളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികൾ മനസ്സിലാക്കി. 4800 ൽ അധികം ഫീൽഡ് ജീവനക്കാരുടെ പുതിയ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചാൽ മാത്രമേ ഷിഫ്റ്റ് സംവിധാനം

പ്രായോഗിക തലത്തിൽ കൊണ്ടുവരുവാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. അതേസമയം പുതിയതായി രൂപംകൊണ്ട 30 സെക്ഷനാഫീസുകളിൽപോലും തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ ഈ ഭരണകാലയളവിൽ ഇവർക്ക് കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. UDF ഭരണകാലത്ത് 82 പുതിയ സെക്ഷനോഫീസുകളിൽ തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് 5200 ൽ അധികം മസ്ദൂർമാരെ ഈ വ്യവസായത്തിലേക്ക് നിയമനം നൽകിയതും 10000 ൽ അധികം പേർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകിയതും ഇവിടെ ശ്രദ്ധേയമാണ്.

Personnel Digital Assistant (PDA) സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കുവാൻ UDF ഭരണകാലത്ത് CITU നടത്തിയ ശക്തമായ സമ്മർദ്ദം LDF ഭരണത്തിന്റെ തുടക്കത്തിൽതന്നെ പ്രാവർത്തികമാക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞതിൽ അവർക്ക് സന്തോഷിക്കാം. പക്ഷേ, ജോലി നഷ്ടപ്പെടുന്ന ആ മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരെ എങ്ങനെ പുനർവിന്യസിക്കും എന്നത് അംഗീകൃത സംഘടനകളുമായി ചർച്ച ചെയ്ത് പരസ്പര ധാരണയിൽ എത്തിയതിനുശേഷം മാത്രം എന്ന് അവർ അന്ന് പറഞ്ഞത് ഇപ്പോൾ സൗകര്യപൂർവ്വം മറക്കുന്നത് ഇടതുപക്ഷ സംഘടനകൾക്ക് ഭൂഷണമല്ല. LDF ഗവൺമെന്റ് 2009-10 കാലയളവിൽ നടപ്പിലാക്കിയ മോഡൽ സെക്ഷൻ എന്ന തലതിരിഞ്ഞ പരിഷ്ക്കാരത്തിനെ പൂർണ്ണമായും ഉടച്ചുവാർത്താണ് ഞങ്ങൾ ഈ കരാറിലൂടെ 8 മണിക്കൂർ ജോലി സമയം എന്ന ഷിഫ്റ്റ് സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കിയത്. ഈ വ്യവസായത്തിൽ ആദ്യമായി ഞങ്ങൾക്ക് കിട്ടിയ അംഗീകാരം ഫലപ്രദമായി വിനിയോഗിക്കുവാൻ OA-CITU-AITUC സഖ്യം ബോർഡിൽ തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുന്നത് ഈ തൊഴിൽ മേഖലയെ സ്തംഭനാവസ്ഥയിലേക്ക് നയിക്കുമെന്നതിൽ സംശയമില്ല. 25% പിന്തുണയുള്ള ഞങ്ങളാണ് KSEBL ലെ Man Power ന്റെ 50% കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് എന്ന് മാനേജ്മെന്റ് വളരെ ഗൗരവപൂർവ്വം കാണേണ്ടതാണ്.

ട്രാൻസ്ഫർ ഗൈഡ്‌ലൈനുകൾ വിസ്മൃതിയിലേക്ക്.....

2016 ജൂൺമാസം ആരംഭിച്ച സ്ഥലംമാറ്റ കൈക്രിയകൾ വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ തൊഴിൽബന്ധം ഉലയ്ക്കുന്നതായിരുന്നു. KEEC(INTUC) ഭാരവാഹികളെ തിരഞ്ഞുപിടിച്ച് സ്ഥലംമാറ്റം ഒരു വിനോദമാക്കിയപ്പോൾ ആയിരക്കണക്കിന് സംഘടനാ പ്രവർത്തകർ പ്രതിഷേധിച്ചു. UDEEF ന്റെ സംസ്ഥാന ഭാരവാഹികളെത്തന്നെ കള്ളക്കേസിൽ കുടുക്കിയും സസ്പെന്റ് ചെയ്തുമാണ് തൊഴിലാളിവർഗ്ഗ സർവ്വാധിപത്യത്തിന്റെ അപോസ്തലൻമാർ എന്ന് അവകാശപ്പെടുന്ന ഇടതൻമാർ ഇതിനെതിരെ പ്രതികരിച്ചത് 72 ദിവസത്തെ സസ്പെൻഷൻ കാലയളവിനുശേഷം അവരെ മലമടക്കുകളിലേക്കും മലബാറിലേക്കും വലിച്ചെറിഞ്ഞു. സമരങ്ങളുടെ 'തീച്ചളയിൽ' മെന്നെത്തടുത്ത 'സമരഭടൻ' വൈദ്യുതി വകുപ്പ് കൈയ്യാളുമ്പോഴാണ് സമരങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വം നൽകി എന്ന ആരോപണം ഉയർത്തി ഈ സംഘടനയുടെ സമര 'സഖാക്കളെ' സസ്പെന്റ് ചെയ്ത് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യാൻ ഇടതൻമാർ തയ്യാറായത്. ഇക്കഴിഞ്ഞ റഫറണ്ടത്തിൽ CITU പ്രസ്ഥാനം മൂന്നാം സ്ഥാനത്തേക്ക് വലിച്ചെറിയപ്പെട്ട ഡിവിഷനാണ് മൂലമറ്റം ജനറേഷൻ വിഭാഗം. അവിടെ ഒന്നാം സ്ഥാനം കൈയ്യടക്കിയത് UDEEF ആയിരുന്നു. അതുകൊണ്ടുമാത്രമാണ് ഈ സംഘടനയുടെ അവിടുത്തെ ഡിവിഷൻ സെക്രട്ടറിയായ ബൈജുവിനെ 150 Km- ൽ അധികം ദൂരെയുള്ള

മറയൂരിലേക്ക് എല്ലാ മാനദണ്ഡങ്ങളും ലംഘിച്ചുകൊണ്ട് വർക്കിംഗ് അറേഞ്ച്മെന്റിലൂടെ സ്ഥലംമാറ്റിയത്. കാസർകോട് മുതൽ തിരുവനന്തപുരം വരെയുള്ള ഈ സംഘടനയുടെ മിക്ക ഭാരവാഹികളേയും തെക്ക്-വടക്ക് സ്ഥലംമാറ്റി. പക്ഷേ, സ്വന്തം കാൽക്കീഴിലെ മണ്ണ് ഒലിച്ചു പോകുന്നത് ഈ ഹതഭാഗ്യർ അറിയുന്നില്ല. INTUC യെ വേട്ടയാടിയെന്ന് അവകാശപ്പെട്ട് മുന്നേറുന്ന CITU നേതൃത്വം അവരുടെ സംഘടനയിലെ 100 കണക്കിന് പ്രവർത്തകർ പല ഡിവിഷനുകളിലും KEESO, AITUC, തുടങ്ങിയ സംഘടനകളിൽ അഭയം പ്രാപിച്ചത് സൗകര്യപൂർവ്വം മറന്നുപോകുന്നു. KEEC (INTUC) യെ തകർക്കാൻ കഴിയില്ലായെന്നതിന് തെളിവാണ് ഇക്കഴിഞ്ഞ തിരുവനന്തപുരം സഹകരണസംഘം തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ ആയിരത്തിലധികം പാനൽ വോട്ട് നേടി ഇടതുപക്ഷ മഹാസഖ്യത്തെ ഞങ്ങൾ ഒറ്റയ്ക്ക് വിറപ്പിച്ചത്.

എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റിൽ OA പിടിമുറക്കുന്നു

LDF അധികാരത്തിൽ എത്തി ഏതാനും നാളുകൾക്കകം Transfer & Posting പൂർണ്ണമായും ഓഫീസേഴ്സ് അസ്സോസിയേഷനെന്ന ഓഫീസർ സംഘടന കൈയ്യടക്കിയ ദയനീയമായ കാഴ്ച തൊഴിലാളി വർഗ്ഗ സംഘടനകൾക്ക് കാണേണ്ടിവന്നു. ‘ഉദ്ദിഷ്ടകാര്യത്തിന് ഉപകാരസ്മരണ’ എന്ന പേരിൽ ചില ‘എല്ലിൻ കഷണങ്ങൾ’ വിശന്നുവലഞ്ഞ CITU-AITUC സഖ്യത്തിന് എറിഞ്ഞുകൊടുക്കുവാനും അവർ തയ്യാറായി. മന്ത്രി മന്ദിരവും മന്ത്രി ഓഫീസും OA ക്കാരുടെ കൈപ്പിടിയിലായപ്പോൾ, അവിടെനിന്നും പല ഉത്തരവുകളും CE (HRM) ഓഫീസിൽ എത്തുന്നതും നടപ്പിലാക്കുന്നതും ‘മതിലുകൾ’ക്ക് പുറത്തുനിന്ന് വീക്ഷിക്കുവാനേ ഈ ‘വലിയ’ അംഗീകൃത സംഘടനയ്ക്ക് സാധിക്കുന്നുള്ളൂ. ഇതു കാണുമ്പോൾ ഒരു പഴഞ്ചൊല്ല് ഓർമ്മ വരുന്നു. ‘ആയിരം കോഴിക്ക് അര കാട്’. 10000 ലധികം അംഗങ്ങളുള്ള ‘വമ്പൻ’ നേതാവിന് 1000 പോലും തികയ്ക്കാൻ കഴിയാത്ത ‘ചുള്ളൻ’ നേതാവ്. ‘പിടി’ യാണ് മാനദണ്ഡം എന്ന് ഓർക്കുന്നത് സഖാക്കൾക്ക് നന്ന്.

ശമ്പളവും DA യും മരീചികയാകുന്നു...

2011-16 കാലഘട്ടത്തിൽ അധികാരത്തിലിരുന്ന UDF ഗവൺമെന്റ് ഈ സ്ഥാപനത്തേയും തൊഴിലാളികളെയും സംരക്ഷിക്കുന്നതിൽ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധ പുലർത്തിയിരുന്നു. അന്യ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നും വൈദ്യുതി വാങ്ങുന്നതിൽ പോലും അതീവ ജാഗ്രത പുലർത്തിയതുകൊണ്ടാണ് സാമ്പത്തിക ഭദ്രത കാത്തുസൂക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ട ഒരു ശമ്പള കരാർ ഒപ്പിടാൻ നമുക്ക് സാധിച്ചത്. 2006-11 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ 5000 കോടിയിലധികം കടബാധ്യതയുണ്ടായിരുന്ന സ്ഥാപനത്തെ 2011-16 കാലയളവിൽ 147 കോടി ലാഭത്തിലെത്തിക്കാൻ സാധിച്ചുവെന്നത് UDF ഗവൺമെന്റിന്റെ മാത്രം നേട്ടമാണ്. എന്നാൽ, 6 മാസം കൊണ്ട് KSEB യുടെ കടബാധ്യത 700 കോടിയിലെത്തി എന്നുമാത്രമല്ല ഒരുവർഷത്തിനുള്ളിൽ അത് 2000 കോടി കഴിയുമെന്നത് വളരെ ഗൗരവത്തോടെ മാത്രമേ ഞങ്ങൾക്ക് കാണാൻ കഴിയൂ, UDF ഭരണ കാലയളവിൽ കൃത്യമായി ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന ക്ഷാമബത്തപോലും തുടർ വർഷങ്ങളിൽ തടയപ്പെടുന്ന ഒരു സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കപ്പെടും, അതിവിദൂരമല്ലാതെ തന്നെ ശമ്പളംപോലും നഷ്ടപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിലേക്ക് ഈ

സ്ഥാപനത്തെ കൊണ്ടെത്തിക്കുന്ന പ്രവർത്തനമാണ് മാനേജ്മെന്റും ഗവൺമെന്റും തുടർന്നുവരുന്നത്. ഈ സാഹചര്യം മുന്നിൽകണ്ടിട്ടാണ്. KSEB യെ സംക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് സംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്തുവാൻ എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാരെയും ഞങ്ങൾ സമരമുഖത്തേക്ക് ക്ഷണിക്കുന്നത്. CITU-OA-AITUC എന്ന മഹാസഖ്യത്തിന്റെ പിന്തുണയോടെ LDF ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്ന പുത്തൻ ഊർജ്ജനയങ്ങൾ KSEB യെ KSRTC ആക്കി മാറ്റും എന്നത് തിരിച്ചറിഞ്ഞുകൊണ്ട് **2017 ജനുവരി 5 ന് ഉച്ചയ്ക്ക് 1 മണിക്ക് പട്ടം വൈദ്യുതിഭവനിൽ** നടക്കുന്ന വിശദീകരണ യോഗത്തിൽ നിങ്ങൾ ഏവരേയും കക്ഷി രാഷ്ട്രീയത്തിനതീതമായി ഞങ്ങൾ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

പുതുവത്സരാശംസകളോടെ,

കേരളാ ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ്
കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC)
ജില്ലാ കമ്മിറ്റി, തിരുവനന്തപുരം

തിരുവനന്തപുരം
03.01.2017