

**KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC**



(Reg. No. 01-14/87- Aff. 10485)
V.P.MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM-695 001
Phone: 0471-2471087- Fax: 0471-2471087



email: keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com

PRESIDENT
K.P. DHANAPALAN Ex.M.P.

GENERAL SECRETARY
K.C RAJAN

TREASURER
V. GOPAKUMAR

KEEC/GL/2018

Thiruvananthapuram

29.05.2018

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു.ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിവേൻ, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : KSEBL ജീവനക്കരുടെ സുരക്ഷയും മറ്റു അനുബന്ധ വിഷയങ്ങളും സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന : ബോർഡ് ഉത്തരവ് No.BO CMD 1039/21.04.2018

KSEBL ൽ 2018 മെയ് മാസം സുരക്ഷാവാദമായി പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അപകട മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന KSEB യിലെ ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം സുരക്ഷ പ്രധാനമാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ബോർഡ് എടുക്കുന്ന എല്ലാ നല്ല കാര്യങ്ങളിലും കോൺഫെഡറേഷന്റെ പിന്തുണയുണ്ട്. ജോലി സ്ഥലത്തെ അപകടം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് ജീവനക്കാർക്കും പൊതുജനങ്ങൾക്കും അപബോധം നൽകുന്ന ക്ലാസ്സുകൾ ഏറ്റവും പ്രയോജനപ്പെട്ടതാണ്. സേഫ്റ്റി മെറ്റീരിയൽസ് എല്ലാ അർത്ഥത്തിലും നൽകുവാനുള്ള ബോർഡിന്റെ തീരുമാനത്തേയും പിന്തുണയ്ക്കുന്നു. എന്നാൽ 21.04.2018 ൽ പുറത്തിറങ്ങിയിരിക്കുന്ന ബോർഡ് ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ചില വിഷയങ്ങൾ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കി അത് ഉപഭോക്താക്കൾക്കും ജീവനക്കാർക്കും പ്രയോജനപ്പെടുത്തുമെന്ന പ്രതീക്ഷയോടെ ചില സുപ്രധാന വിഷയങ്ങൾ അങ്ങയുടെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുന്നു.

സേഫ്റ്റി മെറ്റീരിയൽസ്

സേഫ്റ്റി മെറ്റീരിയൽ അതിന്റേതായ സ്റ്റാൻഡേർഡിൽ വാങ്ങുന്നതിലേയ്ക്കായി 2014 ൽ ആദ്യമായി ബോർഡുത്തരവ് ഇറങ്ങിയത്. ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം SCM ൽ നിന്നുയരെയെന്നു സേഫ്റ്റി മെറ്റീരിയൽസ് പർച്ചേസ് ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്നത്. എന്നാൽ കൃത്യമായി ഒന്നും നടന്നില്ല. തുടർന്ന് 2016 ൽ ഇറങ്ങിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അതാത് Deputy Chief Engineer ക്ക് വാങ്ങാമെന്നായി. അവിടെയും കാര്യമായി ഒന്നും നടക്കാതിരുന്നതിനാൽ ഇപ്പോൾ AEE, EE, തുടങ്ങിയവർ പർച്ചേസ് ചെയ്യുന്നു. ഹെൽമെറ്റ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള സാധനങ്ങൾ പല സ്ഥലങ്ങളിലും പല തരത്തിലുള്ളതുമാണ് വാങ്ങുന്നത്.

ലൈനിൽ പണിയുമ്പോൾ വൈദ്യുതിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യം ഉണ്ടെങ്കിൽ അലാറം അടിക്കുന്ന ഹെൽമെറ്റ് ഒരു ബോർഡ് ജീവനക്കാരന്തന്നെ കണ്ടുപിടിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അതൊന്നും വ്യാവസായിക അടിസ്ഥാനത്തിലാക്കി പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ ബോർഡിന് സാധിച്ചിട്ടില്ല. Construction മേഖലയിൽ Helper ഉപയോഗിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള ഹെൽമെറ്റ് വരെ ഉപയോഗിക്കുന്ന സെക്ഷനുകൾ ഉണ്ട്. Safety Belt, Shorting clip തുടങ്ങിയവയ്ക്കൊന്നും ഒരു പ്രത്യേക മാനദണ്ഡം നിഷ്കർശിച്ചിട്ടില്ല. സേഫ്റ്റി സംബന്ധിച്ച് സെക്ഷൻ തലത്തിൽ ക്ലാസ്സുകൾ നടത്തണം.

സേഫ്റ്റി ഷൂ

നിലവിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന സേഫ്റ്റി ഷൂ ട്രാൻസ്മിഷനിലും ജനറേഷനിലുമൊക്കെ ഉപയോഗിക്കുവാൻ തരത്തിലുള്ളതാണ്. ഇലക്ട്രിക്കൽ സേഫ്റ്റി ഷൂസല്ല നൽകിയിരിക്കുന്നത് ഇതുപയോഗിച്ച് പോസ്റ്റിൽ കയറുന്നത് എത്ര പ്രയോജനം ഉണ്ടെന്നുള്ളത് പഠനം നടത്തിയിട്ടില്ല. മാത്രവുമല്ല അമിത ഭാരമുള്ളതാണെന്ന് തോന്നുന്നു. Earth ൽ നിന്നുള്ള പണിക്ക് കൊള്ളാം. "Electrical Safety Shoes " പ്രത്യേകം ഉണ്ട്. ഇപ്പോൾ വാങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഷൂ IS 15298 ആണ് ഇലക്ട്രിക്കൽ വർക്കിന് വാണ്ടേണുന്നത്. EN 20344 (01,00) ഇങ്ങനെ രണ്ട് standards ൽ ഉള്ളതാണ്.

Bucket System

തിരുവനന്തപുരത്തുള്ളപോലെ (ഒരേണ്ണം മാത്രം) bucket system ഒരു സബ്ഡിവിഷന് ഒന്നുവച്ച് നൽകിയാൽ അത്യാവശ്യ ജോലികൾ സുരക്ഷിതമായി ചെയ്യുവാൻ സാധിക്കും. ഇവിടെ മാത്രമാണ് സേഫ്റ്റി ഷൂ പ്രയോജനപ്പെടുന്നത്.

ലാഡർ

എക്സ്റ്റൻഷൻ ലാഡർ ന്റെ സേഫ്റ്റി സംബന്ധിച്ച് ആരും റിപ്പോർട്ട് ഒന്നും നൽകിയിട്ടില്ല. 4 1/2 മീറ്റർ, 6 മീറ്റർ ഏണിയുടെ mobility യെക്കുറിച്ച് പഠനം നടത്തിയിട്ടില്ല. നിലവിൽ വണ്ടിക്ക് 1500 കി.മി മാത്രം അനുവാദം. മോഡൽ സെക്ഷൻ എന്ന് പറയുന്നുവെങ്കിലും മോഡൽ അല്ലാതെ പ്രവർത്തിക്കുന്നതുകൊണ്ടാണ് കാര്യങ്ങൾ നടക്കുന്നത്. മോഡൽ അല്ലായെന്നുപറഞ്ഞ് അടുത്തിടെ ജീവനക്കാരെ സസ്പെന്റ് ചെയ്തത് ആരും മറന്നിട്ടില്ല. Hammer, Clip, Belt, Ladder ഇതെല്ലാംകൂടി രണ്ടുപേർ ബൈക്കിൽ പോകുന്നു. ജോലി ചെയ്യുന്നു. കാര്യങ്ങൾ നടക്കുന്നു. അല്ലാതെ മോഡലായതുകൊണ്ടല്ല. മോഡലിന്റെ ഉപജ്ഞാതാക്കൾക്ക് ഈ ബുദ്ധിമുട്ടൊന്നും അറിയില്ല. ഇത്രയും സാധനങ്ങൾ 2 പേർ ഒരു സൈക്കിളിൽ എങ്ങനെ കൊണ്ടു പോകുന്നുവെന്ന് ആരും ചോദിക്കാറില്ല. സേഫ്റ്റി കമ്മീഷണർ പോലീസ് കമ്മീഷണറെ പോലെയാണ് ഇപ്പോൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ഇലക്ട്രിക് പോസ്റ്റിന്റെ മണ്ണിനടിയിലെ ഭാഗം മാന്റി നോക്കാതെ കോൺട്രാക്ട് വർക്കറെ പോസ്റ്റിൽ കയറ്റിയെന്ന പേരിൽ ഓവർസിയറെ സസ്പെന്റ് ചെയ്ത് 6 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടും തിരിച്ചെടുത്തിട്ടില്ല. അധികൃതർക്ക് നേരം കിട്ടിയില്ല. ജീവനക്കാരുടെ മനോവീര്യം ഇല്ലാതാക്കാൻ ഇതൊക്കെ മതി.

പ്രീ മൺസൂൺ മെയിന്റനൻസ്

പ്രീ മൺസൂൺ മെയിന്റനൻസ് (HT-LT touching) മിക്ക സെക്ഷനുകളിലും നടന്നിട്ടില്ല. പ്രീ മൺസൂൺ മെയിന്റനൻസ് സമയത്ത് സുരക്ഷയുടെ ഭാഗമായി 'നാടകം' അവതരണം നടത്തുന്നത് ശരിയല്ല. സൂചന ഉത്തരവിൽ പറയുന്ന നാടകം കളിയോട് യോജിക്കാനാകില്ല. സുരക്ഷയെ സംബന്ധിച്ച് ജീവനക്കാർക്ക് സെക്ഷൻ തലത്തിൽ ക്ലാസ്സ് നടത്തണം. അല്ലാതെ വഴിയോരത്ത് നാടകം നടത്തി പണവും സമയവും കളഞ്ഞ്

നാട്ടുകാരെ ബുദ്ധിമുട്ടിച്ച്, സപ്ലൈ ഇല്ലാത്തപ്പോൾ നാടകം കളിച്ചാൽ ഉപഭോക്താക്കൾ ഓഫീസിൽ കയറി അക്രമം നടത്തുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടാകും. മെയ് മാസത്തിൽ പൂർത്തീകരിക്കേണ്ട DDugjy വർക്കുകൾ പൂർത്തിയാക്കണം. Natural calamity സമയത്ത് വർക്ക് ചെയ്തിരിക്കുന്നതിന് ഇതുവരെ ceiling ഇല്ലായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇക്കൊല്ലം 2 ലക്ഷം വരെ ceiling വച്ചിരിക്കുകയാണ്.

സാധാരണ സേഫ്റ്റി വാരമാണ് ആചരിക്കാറേങ്കിൽ ഇക്കൊല്ലം അത് സേഫ്റ്റി മാസമാക്കി. നാടകം കളിച്ച് നടന്നാൽ പണികൾ നടക്കുമോയെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് സംശയമുണ്ട്.

സുപ്പർ വിഷൻ

Do fuse കെട്ടുന്നതിന് സുപ്പർവിഷൻ സബ് എഞ്ചിനീയർ വേണമെന്നുകെിൽ (745) തസ്തിക അധികമായി അനുവദിക്കണം. അപ്പോൾ ഒരു സബ് എഞ്ചിനീയറെ കൂടി night duty ക്ക് ഇടാമല്ലോ. നിലവിൽ കാര്യങ്ങൾ ഭംഗിയായിട്ട് പോകുന്നിടത്ത് ജീവനാക്കാരെ പേടിപ്പിക്കുന്ന രീതിയിലുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ, സേഫ്റ്റിയുടെ പേരിൽ അച്ചടക്ക നടപടിയെടുക്കുമെന്ന് പേടിപ്പിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള ബാനറുകൾ പ്രദർശിപ്പിച്ച് സെക്ഷൻ ഓഫീസിനേയും അതുവഴി KSEB യെയും തകർക്കുന്ന നീക്കങ്ങൾ നടക്കുന്നതിൽ ഞങ്ങൾക്ക് ആശങ്കയുണ്ട്. രാത്രി 8 മണിക്കുശേഷം feeder manager അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ ആണെന്നിരിക്കെ മിക്ക AE മാറും Line തകരാറുകൾ ശ്രദ്ധിക്കാറോ അറിയാറോ ഇല്ലെന്നതാണ് വസ്തുത.

ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ്

10000 കോടി രൂപ കടമെടുത്ത് Transgrid പദ്ധതിയുമായി മുന്നോട്ട് പോകുമെന്നാണ് കഴിഞ്ഞ ചർച്ചയിൽ നിന്നും മനസ്സിലായത്. ട്രാൻസ്മിഷൻ മേഖലയിലുള്ള വികസനം ആവശ്യമാണ്. അതിന് ഞങ്ങൾ എതിരല്ല. പക്ഷേ അത് അനാവശ്യം ആകരുത്. ബോർഡിന്റെ നിലവിലെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിക്കുള്ളിൽ നിന്നാകണം. മെക്കാനിക്കൽ മീറ്റർ മുഴുവൻ മാറ്റിത്തീർന്നിട്ടില്ല. പഴയ AAC conductor 70 ശതമാനത്തോളം ഇനിയും മാറ്റി ACSR ആക്കിയിട്ടില്ല. അങ്ങനെ വിതരണ മേഖലയിലെ വിവിധ ജോലികൾ പൂർത്തീകരിക്കാനുണ്ട്. Power Supply ഇല്ലാത്തപ്പോൾ റീഡിംഗ് എടുക്കാൻ സാധിക്കാത്ത മീറ്ററുകൾ പൂർണ്ണമായും മാറിയിട്ടില്ല.

ഷിഫ്റ്റ്

റിമോട്ട് ഏരിയ ആയ കാസർഗോഡ് & പത്തനംതിട്ട ജില്ലകളിൽ ഷിഫ്റ്റ് നടത്തുന്നതിന് KSEB Ltd യൂണിയനുകൾക്ക് നൽകിയ നിർദ്ദേശത്തിൽ അർബൻ മേഖലയിലുള്ള തസ്തികകൾപോലും അനുവദിക്കാതിരിക്കുന്നത് ഇതിന്റെ പരാജയത്തിലേക്ക് വഴിതെളിക്കും.

ട്രാൻസ്ഫർ

KSEB യിൽ 2016 വരെ ട്രാൻസ്ഫറിനുള്ള സ്റ്റേഷൻ പരിഗണന ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിളിന്റെ ജോഗ്രഫിക്കൽ ഏരിയ ആയിരുന്നു. എന്നാൽ യൂണിയനുകളുടെ അനുമതിയോടെ 2017 ൽ സ്റ്റേഷന്റെ നിർവചനം 'ഡിവിഷൻ' ആക്കി സീനിയോറിറ്റി ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ എടുത്തു. 2018 ആയപ്പോൾ സീനിയോറിറ്റി ജില്ലാ തലത്തിൽ ആകുമെന്ന് അറിയുന്നു. ഇതുമൂലം KSEB തന്നെ 2017 ൽ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ നൽകിയവർക്ക് തൊട്ടടുത്ത വർഷം വീണ്ടുമൊരു ട്രാൻസ്ഫർ വരുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടാകും.

Smart Meter

4500 ഓളം വരുന്ന HT, EHT ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് Automated Meter Reading (AMR) സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തിയതിനുശേഷം മാത്രം Smart Meter നെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കുന്നതായിരിക്കും ഉത്തമം.

KFone

നിലവിലുള്ള വരുമാനം ഇല്ലാതാക്കി ബാധ്യതയിലേക്ക് KSEB യെ എത്തിക്കുവാനുള്ള KFone തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കണം. വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും 1800 കോടി രൂപ കുടിശ്ശിക ഇനത്തിൽ കിട്ടുവാനുണ്ട്. KFone കമ്പനിക്ക് വരുന്ന ബാധ്യത ഏറ്റെടുക്കേണ്ടിവരുന്നത് KSEB മാത്രമായിരിക്കും. Kfone കമ്പനിയുടെ partners asset ഇല്ലാത്തവരാണ്. KSEB യുടെ വൈദ്യുതി പോസ്റ്റുകൾ കാലക്രമേണ ഈ കമ്പനിയുടേതായി മാറുകയും കമ്പനിയും KSEB യുമായി കാലക്രമേണ തർക്കത്തിന് സാഹചര്യം ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യും.

Pre-Fab ബിൽഡിംഗുകൾ ശരിയല്ലായെന്ന് ഞങ്ങൾ പണ്ട് ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചത് ശരിയല്ലായെന്ന് ബോർഡ് ഇപ്പോൾ അംഗീകരിച്ചു കഴിഞ്ഞു. ഇതുപോലെ ഭാവിയിൽ KFone ഉം KSEB ക്ക് ബാധ്യതയാകും. ഈ ബാധ്യതകൾ വരുത്തി വയ്ക്കുന്നത് തൊഴിലാളികൾ അല്ല മറിച്ച് മാനേജ്മെന്റിന്റെ പിടിപ്പുകേടാണ്.

തസ്തികകൾ

വൈദ്യുതി വാങ്ങുന്നതും വിൽക്കുന്നതും തമ്മിലുള്ള ആവരേജ് realisation കുറയുന്നതുകൊണ്ട് നഷ്ടം വരുന്നു. അതിന്റെ പേരിൽ നിയമന നിരോധനം പാടില്ല. 780 സെക്ഷനുകളിൽ ഭൂരിഭാഗവും ഗ്രാമീണ മേഖലയിൽ നിന്നുമാണ്. ഗ്രാമീണ മേഖലയിലുള്ള സെക്ഷനുകളിൽ ജീവനക്കാർ സൗജന്യമായി ജോലി ചെയ്താലും നഷ്ടം വരുന്നുവെന്ന് യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. ഇതൊരു public utility ആണ്. അതുകൊണ്ട് വരുമാനത്തിനപ്പുറം സേവനമായതുകൊണ്ട് ആവശ്യത്തിന് ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കണം. കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് എല്ലാ തസ്തികകളിലും നിയമനം നടത്തി മെച്ചപ്പെട്ട ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം നടത്തി.... നഷ്ടം സംഭവിച്ചില്ല. പുതുതായി വന്ന സെക്ഷനുകളിൽ ഒക്കെ തസ്തികകൾ അനുവദിക്കണം. മുൻ സർക്കാരുകളുടെ കാലത്ത് നിരോധിച്ചിരുന്ന തസ്തികകൾ ഒക്കെ ശ്രീ.ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് മന്ത്രിയായിരുന്നപ്പോൾ അനുവാദം നൽകിയിരുന്നു. ആ ഉത്തരവാണ് ഇപ്പോൾ വേണ്ടായെന്ന് വെച്ചത്.

റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ ഹിയറിംഗ്

ഹിയറിംഗിന് മുമ്പ് അംഗീകൃത യൂണിയനുകളെ ബോർഡ് തലത്തിൽ ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ച് ബോർഡ് സ്വീകരിക്കുന്ന നിലപാടുകൾ വ്യക്തമാക്കണം. കമ്മീഷൻ നടത്തുന്ന ഹിയറിംഗിൽ ബോർഡിന്റെ നിലപാടുകൾക്കൊപ്പം വാദിക്കാൻ യൂണിയനുകൾക്ക് സാധിക്കും. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ഹിയറിംഗിൽ VII A താരിഫിൽപ്പെട്ട കൺസ്യൂമറിനെ Lt V B ലേക്ക് മാറ്റുവാൻ നിർബന്ധിതമായത്, KSEB യുടെ ഭാഗം ശരിയായി വാദിക്കാതിരുന്നതുകൊണ്ടാണ്. 3 phase കൺസ്യൂമർക്ക് മിനിമം ചാർജ് ഇല്ലാതായതും ഏതാനം ചില അപാകതകളാണ്. ഇതുമൂലം ഒരുവർഷം കോടിക്കണക്കിന് രൂപയുടെ നഷ്ടം ഉണ്ടാക്കുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം വെട്ടിക്കുറച്ച് നഷ്ടം കുറയ്ക്കുന്നതിനേക്കാൾ നല്ലത്, KSEB ക്ക് അർഹതപ്പെട്ടത് നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ ലാഭം ഉണ്ടാക്കുന്നതാണ്.

മെറ്റീരിയൽസ്

മെറ്റീരിയൽസിന്റെ ദൗർലഭ്യം സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളുടെ പ്രവർത്തനം താറുമാറാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. DDugjy പദ്ധതി പ്രകാരമുള്ള മെറ്റീരിയൽസ് മാത്രമേ ലഭിക്കുന്നുള്ളൂ. മെയിന്റനൻസിനോ മറ്റ് ആവശ്യങ്ങൾക്കോ ഉള്ള മെറ്റീരിയൽസ് ഒന്നും ലഭ്യമല്ല. അതുപോലെ സ്ക്രാപ്പ് ഒരു തലത്തിലും മോണിറ്റർ ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ല.

പ്രോജക്ട് മാനേജ്മെന്റ് യൂണിറ്റ് (PMU)

ആനുവൽ പ്ലാൻ ഒഴിവാക്കി PMU ലേക്ക് മാറ്റിയെങ്കിലും ഫലത്തിൽ രണ്ടും പ്രവർത്തന രഹിതമായ അവസ്ഥയിലാണ്. സെക്ഷൻ തലത്തിൽ കഠിനാധ്വാനം ചെയ്ത് ആദ്യം ഒരു റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചുയെങ്കിലും ഫണ്ടിന്റെ അപര്യാപ്തതമൂലം വീണ്ടും പുതുക്കേണ്ടിവന്നു, വീണ്ടും അതിൻമേൽ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തി.

IT Wing

എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും IT Wing ന്റെ ജോലി Software develop ചെയ്തതിനുശേഷം അതു execution നുവേണ്ടി concerned സെക്ഷനിലേക്ക് കൈമാറുകയാണ് ചെയ്യാറുള്ളത്. ഇവിടെ അവർ തന്നെ എല്ലാം ചെയ്യുന്നു. അത് അംഗീകരിക്കാൻ സാധിക്കില്ല. കാഷ്യർ തസ്തിക വെട്ടിച്ചുരുക്കുന്നത് റവന്യൂ തകർക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമാണ്. KSEBL ന്റെ വരുമാനത്തിന്റെ 80 ശതമാനവും cash collection centre വഴിയാണ്. E-Payment, Paytm ഇതൊക്കെ ചെയ്യുന്നവർ ചെയ്തോട്ടെ. സാധാരണക്കാർ എന്നൊരു വിഭാഗം കേരളത്തിൽ ഉണ്ടെന്നുള്ളത് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്ന കാര്യമാണ്. ആയതുകൊണ്ട് റവന്യൂ തകർക്കുന്ന ഒരു നീക്കവും മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകില്ലെന്ന് കരുതുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,



കെ.സി.രാജൻ
ജനറൽ സെക്രട്ടറി