KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC

KEEC

(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com

PATRON	PRESIDENT	WORKING PRESIDENT	GENERAL SECRETARY
K. MURALEEDHARAN M.P	K.P DHANAPALAN Ex.M.P 9447083300	Adv. SIBYKUTTY FRANCIS 9447303578	NAZEER.M 9447241503

No. KEEC/GL/2024/70

തിരുവനന്തപുരം
19.08.2024

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : വയനാട് ഉരുൾപൊട്ടൽ ദുരന്തം മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് ശമ്പളം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന: (1) 7.8.2024 ന് രജിസ്ട്രേഡ് സംഘടനകളുമായി ചെയർമാൻ & മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ നടത്തിയ ചർച്ച.

(2) സ.ഉ(അ)നം.70/2024/ധന/TVM/16.8.2024, സാലറി ചലഞ്ച് വയനാട് ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ്.

(3) Copy of the minutes of the meeting with Registered Trade Unions/ 29.4.2021

(4) നം.1981835/ഇൻഫ.3/36/2022/ധന/Tvm/15.2.2022 of Under Secretary State Public Information Officer

നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ഏതൊരു ദുരന്തം ഉണ്ടായാൽപോലും അതിനോട് സഹകരിക്കുന്നവരാണ് KSEB ജീവനക്കാർ. വയനാട് ദുരന്തത്തിൽ സർക്കാർ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ നല്ല പ്രവർത്തികൾക്കും KSEB ജീവനക്കാരുടെ എല്ലാ പിന്തുണയും ഉണ്ടായിരിക്കും. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാരിനോട് ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുവാൻ സർക്കാരുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവർക്കും ബാധ്യതയുണ്ട്. എന്നാൽ 5 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത ശമ്പളം മാത്രമേ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന നിലപാട് പല ജീവനക്കാർക്കും ബുദ്ധിമുട്ട് ഉണ്ടാക്കും. കാരണം പലർക്കും സാലറി ചലഞ്ചിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിക്കാത്ത അവസ്ഥ ഉണ്ടാകുകയും അതുമൂലം KSEBL ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് നൽകുന്ന തുകയിൽ കുറവുണ്ടാകയും ചെയ്യും. NPS ൽ പെട്ട ജീവനക്കാർക്കൊക്കെ അവരുടെ NPS ലേക്കുള്ള അടവും മറ്റും Recovery യും കഴിഞ്ഞ് മിച്ചം ഒന്നും ഇല്ലാതെ വരുന്ന സാഹചര്യം

ഉള്ളപ്പോൾ അവരുടെ ലോൺ അടവുപോലും കുറവ് വരുന്നതോടെ അവരുടെ CIBIL സ്കോറിൽ വ്യത്യാസം വരികയും പല ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യും.

7.8.2024 ൽ KSEBL ലെ രജിസ്ട്രേഡ് സംഘടനകളുമായി വയനാട് ഉരുൾപൊട്ടൽ ദുരന്തത്തിന് ഇരയായവരെ സഹായിക്കുന്നതിലേക്കായി മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് ശമ്പളം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ചർച്ച നടത്തിയിരുന്നുവല്ലോ (സൂചന 1). മേൽ ചർച്ചയിൽ ഞങ്ങൾ സംഘടനയുടെ നിലപാട് വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു. മിനിമം ഒരുദിവസത്തെ ശമ്പളം ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് അടയ്ക്കുവാനുള്ള അവസരം എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ലഭ്യമാക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇത് സംബന്ധിച്ച് സൂചന 2 പ്രകാരം കഴിഞ്ഞദിവസം പുറത്തിറക്കിയ ഗവണ്മെന്റ് ഉത്തരവിൽ കുറഞ്ഞത് 5 ദിവസമെങ്കിലും സംഭാവന ചെയ്യണമെന്നാണ് പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്നത്. മേൽ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ KSEBL സാലറി ചലഞ്ച് ഉത്തരവിറക്കുമ്പോൾ കുറഞ്ഞത് 5 എന്നുള്ളത് കുറഞ്ഞത് 1 ദിവസം എന്നാക്കി ഉത്തരവാകുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും. അപ്പോൾ എല്ലാവർക്കും സമ്മതപത്രത്തിലൂടെ അതിൽ പങ്കാളികളാകാൻ സാധിക്കും. നാടിനു ഒരു ദുരന്തം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ അതിന്റെ ഇരകളെ സഹായിക്കുവാനുള്ള ഉദ്യമത്തിൽ പങ്കാളികൾ ആകാനുള്ള അവകാശം എല്ലാവർക്കുമുണ്ടല്ലോ. ബോർഡ് ഉത്തരവിറക്കുമ്പോൾ ഇക്കാര്യം പ്രതിപാദിച്ചില്ലായെങ്കിൽ മിനിമം 5 ദിവസം നൽകുന്നവർക്ക് മാത്രമേ ചലഞ്ചിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളു. എല്ലാവർക്കും 5 ദിവസം സംഭാവന ചെയ്യാൻ സാധിക്കില്ലായെന്നത് വസ്തുതയാണല്ലോ. ഇങ്ങനെയൊരു ഉത്തരവിറക്കിയില്ലായെങ്കിൽ ഒരുദിവസത്തെ ശമ്പളം ട്രഷറിയിൽ നേരിട്ട് അടച്ച് സഹായ പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളികളാകാൻ സാധിക്കും. പക്ഷെ മേൽ തുക KSEBL എന്ന നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ നൽകിയത് എന്ന് കണക്കിൽ വരില്ലല്ലോ. ആയതിനാൽ KSEBL ഇത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഉത്തരവിറക്കുമ്പോഴും, സമ്മതപത്രം മോഡൽ പുറത്തിറക്കുമ്പോഴും, MIS വഴി പ്രോഗ്രാം ചെയ്യുമ്പോഴും കുറഞ്ഞത് ഒരുദിവസം നൽകാനുള്ള option ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയുടെ തീരുമാനപ്രകാരം വയനാട്ടിലെ ദുരിതബാധിതർക്ക് കോൺഗ്രസ് പാർട്ടി പ്രഖ്യാപിച്ച 100 വീട് പദ്ധതിയിൽ സംഘടന അംഗങ്ങൾക്ക് ഭാഗമാകേണ്ടതുണ്ട്. ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള NPS കാർക്ക് എല്ലാ അടവുകളും കഴിഞ്ഞ് തുച്ഛമായ ശമ്പളം മാത്രമാണ് കൈവശം ലഭിക്കുന്നത്. മേൽ വസ്തുതകൾ എല്ലാം പരിശോധിക്കുമ്പോൾ മിനിമം 5 ദിവസം എന്നത് പ്രായോഗികമല്ല.

ഇതോടൊപ്പം മറ്റൊരു പ്രധാനപ്പെട്ടകാര്യം അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. 2021-22 കോവിഡ് കാലത്ത് വാക്സിൻ ചലഞ്ചിന്റെ പേരിൽ KSEBL ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും ഒരുദിവസത്തെ ശമ്പളം റിക്കവറി നടത്തിയിരുന്നു (സൂചന 3) . എന്നാൽ ഇത് KSEBL ൽ മാത്രം നടന്ന ഒരു പ്രതിഭാസമാണ്. കേരളത്തിലെ ഒരു ഗവണ്മെന്റ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നോ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽനിന്നോ ഈ ഇനത്തിൽ തുക പിടിച്ചിരുന്നില്ല. വാക്സിൻ ചലഞ്ചിന്റെ പേരിൽ സാലറി ചലഞ്ച് നടത്താൻ കേരളത്തിൽ യാതൊരു സ്ഥാപനത്തെയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലായെന്ന് ഗവണ്മെന്റ് തന്നെ മറുപടി നൽകിയിട്ടുണ്ട് (സൂചന 4). മാത്രവുമല്ല വാക്സിന് വേണ്ടുന്ന പണം കേന്ദ്ര

ഗവൺമെന്റ് നല്കിയതുമാണ്. ഇവിടെ നടന്നത് സാമ്പത്തിക കൃത്യവിലോപമാണ്. മേൽ തുക ജീവനക്കാർക്ക് തിരികെ നൽകണമെന്ന് ഞങ്ങൾ പലപ്രാവശ്യം ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടും നൽകിയിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ വാക്സിൻ ചലഞ്ച് എന്നൊരു സ്കീം സർക്കാരിൽ ഇല്ലാത്തതിനാൽ മേൽ തുക വയനാട് ഉരുൾപൊട്ടൽ ബാധിതരെ സഹായിക്കുന്നതിനായി മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് KSEBL ജീവനക്കാരുടെ വിഹിതമാക്കി മാറ്റി നിക്ഷേപിക്കണമെന്ന് ഗവൺമെന്റിനെ അറിയിക്കണമെന്നും, മേൽ സാമ്പത്തിക കൃത്യവിലോപത്തിന്റെ പിന്നിൽ നടന്ന കാര്യങ്ങൾ അന്വേഷിക്കണമെന്നും, മിനിമം ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പളം വയനാട് ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് നൽകുന്നതിനുള്ള അവസരം നൽകി കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് പുറത്തിറക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP പ്രസിഡന്റ്	അഡ്വ.സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ് വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്	നസീർ.എം ജനറൽ സെക്രട്ടറി

ഉള്ളടക്കം :

(1) സ.ഉ(അ)നം.70/2024/ധന/TVM/16.8.2024, സാലറി ചലഞ്ച് വയനാട് ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ്.

(2) Copy of the minutes of the meeting with Registered Trade Unions/ 29.4.2021

(3) നം.1981835/ഇൻഫ.3/36/2022/ധന/Tvm/15.2.2022 of Under Secretary State Public Information Officer.

Copy to:

The Chief Personnel Officer, KSEB Ltd, Vaidyuthy Bhavan, Pattom

KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
Reg: No. 01-14/87
AFFI. No. 10486
INTUC

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

ധനകാര്യ വകുപ്പ് - വയനാട് ഉരുൾപൊട്ടൽ ദുരന്തം - മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസനിധിയിലേയ്ക്ക് സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ അഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത ശമ്പളം നൽകുന്നത് - മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

ധനകാര്യ (ഫണ്ട്സ്) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അ)നം.70/2024/ധന തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 16-08-2024

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാനത്ത്, 2024 ജൂലൈയിൽ വയനാട്ടിൽ അപ്രതീക്ഷിതമായി ഉണ്ടായ ഉരുൾപൊട്ടൽ വരുത്തി വച്ചിട്ടുള്ള നാശനഷ്ടങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും ടി ജില്ലയുടെ പൂർവ്വസ്ഥിതി വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുമായുള്ള പുനർ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുമായി കോടിക്കണക്കിന് രൂപ ചെലവ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ആയതിലേക്കായി മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേയ്ക്ക് പരമാവധി തുക സമാഹരിക്കേണ്ടതായി കാണുന്നു. മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ, സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്വം നിറവേറ്റുന്നവരും സമൂഹത്തിൽ സ്ഥിര വരുമാനം ഉള്ളവരുമായ പ്രധാന വിഭാഗമായ ജീവനക്കാർ എന്നിരിക്കെ, എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടേയും പൂർണ്ണ സഹകരണം CMDRF-ലേയ്ക്ക് ഉള്ള സംഭാവനയുടെ കാര്യത്തിൽ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു എന്നും ആകയാൽ സംസ്ഥാനത്തെ Govt/PSU/Board/University/Aided/LocalBodies/Grant-in-Aid/Commissions/Tribunals/മറ്റ് സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുടങ്ങിയ മേഖലകളിലെ എല്ലാ ജീവനക്കാരും തങ്ങളുടെ അഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത ശമ്പളം മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേയ്ക്ക് സംഭാവനയായി പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതായും, ആയത് നിർബന്ധമല്ലെങ്കിലും ഒരാളും ഇതിൽ നിന്നും വിട്ടു നിൽക്കരുതെന്നും സർക്കാരിന് വേണ്ടി ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും മറ്റുള്ളവരുടെയും അഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത ശമ്പളം മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേയ്ക്ക് സംഭാവനയായി നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ താഴെപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

1) എല്ലാ Govt/PSU/Board/University/Aided/Local Bodies/Grant-in-Aid/Commissions/Tribunals/ മറ്റ് സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുടങ്ങിയവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഈ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ബാധകമാണ്.

2) ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയത് അഞ്ച് ദിവസത്തെ വേതനം സംഭാവനയായി നൽകേണ്ടതാണ്.

3) തുക ഈടാക്കുന്നതിനായി ഈ ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്ന ഒരു സമ്മത പത്രം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഡി.ഡി.ഒ-മാർ സ്വീകരിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്.

4) ഇങ്ങനെ ഒടുക്കുന്ന തുക പ്രത്യേകമായി തുറക്കുന്ന ഒരു ട്രഷറി അക്കൗണ്ടിലേക്ക് വരവ് വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

5) ശമ്പള തുക കണക്കാക്കുന്നത് 2024 ആഗസ്റ്റ് മാസത്തെ മൊത്ത ശമ്പളത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ്. ടി തുകയുടെ മുപ്പതിലൊന്നായി ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പള തുക (rounded to nearest rupee) കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

6) 5 ദിവസത്തെ വേതനം സംഭാവന ചെയ്യുന്നവർക്ക് ടി തുക പരമാവധി 3 ഗഡുക്കളായി നൽകാവുന്നതാണ് (1+2+2=5).

7) 5 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ സംഭാവന ചെയ്യാൻ സന്നദ്ധരാകുന്നവർക്ക് ഒരു മാസം ചുരുങ്ങിയത് 2 ദിവസം എന്ന ക്രമത്തിൽ 10 ഗഡുക്കൾ (അവസാന ഗഡു ഒരു ദിവസത്തെ തുകയും ആകാം) വരെ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

8) ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് സംഭാവനയായി നൽകുന്ന തുക 2024 സെപ്റ്റംബറിൽ വിതരണം ചെയ്യുന്ന ആഗസ്റ്റ് മാസത്തെ ശമ്പളം മുതൽ കുറവ് ചെയ്യുന്നതാണ്.

9) ജീവനക്കാർക്ക് തങ്ങളുടെ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ നിന്നും സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് തുക അടയ്ക്കാവുന്നതാണ്. അതിനായി എൻ.ആർ.എ/റ്റി.എ-യ്ക്കുള്ള അപേക്ഷ പ്രത്യേകമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

10) അഞ്ച് ദിവസമോ അതിൽ കൂടുതലോ സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് സംഭാവന ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഈ വർഷത്തെ ആർജ്ജിതാവധി സറണ്ടർ ചെയ്ത് പി.എഫ്-ൽ ലയിപ്പിക്കുന്നതിൽ നിന്നോ, പണമായി കൈപ്പറ്റുന്നവർക്ക് ടി തുകയിൽ നിന്നോ, തുക കുറവ് ചെയ്ത് നൽകേണ്ടതും നിലവിലെ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം ഉള്ള വാർഷിക പരിധി ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

11) ഇപ്രകാരം സറണ്ടർ ചെയ്ത ശേഷം, ചട്ടപ്രകാരം ഉള്ള ബാക്കി ദിവസത്തെ സറണ്ടർ ഈ വർഷം തന്നെ ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്.

12) മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം, ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് മാസ ഗഡുക്കൾ പിടിക്കുന്നവർക്ക് ആയത് കഴിയുന്നത് വരെ ജി.പി.എഫ്. വരിസംഖ്യയിൽ നിന്നും, ജീവനക്കാരൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം തുക കുറയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

13) ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും ഗഡുക്കൾ പിടിക്കുന്നത് അവസാനിക്കുന്നതുവരെ ജി.പി.എഫ്, റ്റി.എ തിരിച്ചടവ്, ജീവനക്കാരൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം മരവിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

14) മേൽ ഓപ്ഷനുകൾ (ശമ്പളം, ലീവ് സറണ്ടർ, പി.എഫ് ലോൺ) കൂട്ടി കലർത്തി സമ്മതം നൽകാനാവില്ലായെന്നും, അഞ്ച് ദിവസത്തെ തുകയിൽ ഇതിനോടകം ഒരു തുക സംഭാവന നൽകിയവർക്ക് ബാക്കി തുക ഈ ഓപ്ഷനുകളിലൂടെ നൽകാനാവില്ലായെന്നും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് ബാക്കി തുക നേരിട്ട് ട്രഷറിയിൽ ഒടുക്കാവുന്നതാണ്.

15) SPARK/G-SPARK/UNI-SPARK കൂടാതെ മറ്റ് pay roll പാക്കേജുകളിൽ ഇത്തരം കിഴിവ് നടത്തി തുക ഒടുക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ആഗസ്റ്റ് മാസത്തെ ശമ്പള ബില്ല് മാറി കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നീട് ഇത് സംബന്ധിച്ച തിരുത്തലുകൾ സാധ്യമാകുന്നതല്ലായെന്നും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
രബീന്ദ്ര കുമാർ അഗർവാൾ
ധനകാര്യ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

പകർപ്പ്

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ &ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ജനറൽ & സോഷ്യൽ സെക്ടർ ഓഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഇക്കണോമിക് & റവന്യു സെക്ടർ ഓഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം
എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും
ഡയറക്ടർ, ട്രഷറി
എല്ലാ ജില്ലാ /സബ് ട്രഷറി,
ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻ, തിരുവനന്തപുരം
സെക്രട്ടറിയേറ്റ്, എല്ലാ വകുപ്പുകളും
സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ
സർവ്വകലാശാലകൾ, കേരള
അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, എറണാകുളം

എല്ലാ പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിമാർ, സെക്രട്ടറിമാർ, അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിമാർ, ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിമാർ, അണ്ടർ സെക്രട്ടറിമാർ
സെക്രട്ടറി, ഗവർണർ
സെക്രട്ടറി, സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ഷൻ കമ്മീഷൻ, കേരള, തിരുവനന്തപുരം
പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, മുഖ്യമന്ത്രി, മറ്റ് മന്ത്രിമാർ
പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, സ്പീക്കർ
പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ
പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, പ്രതിപക്ഷ നേതാവ്
അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി, ചീഫ് സെക്രട്ടറി
രജിസ്ട്രാർ, കേരള ലോകായുക്ത, തിരുവനന്തപുരം
സെക്രട്ടറി, കേരള മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ
നോഡൽ ഓഫീസർ, www.finance.kerala.gov.in
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ. ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

സമ്മതപത്രത്തിന്റെ മാതൃക

വയനാട് ദുരന്തവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസനിധിയിലേക്കുള്ള സംഭാവനയായി എന്റെ .... ദിവസത്തെ ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ തുക (മേൽ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക നമ്പർ ...... പ്രകാരം) ചുവടെ സൂചിപ്പിക്കും വിധം നൽകാൻ എനിക്ക് സമ്മതമാണ്.

(2024 സെപ്റ്റംബറിൽ വിതരണം ചെയ്യുന്ന ആഗസ്റ്റ് മാസത്തെ ശമ്പളം മുതൽ),

1. 8/2024: .... ദിവസം, 9/2024: .... ദിവസം, 10/2024: .... ദിവസം, 11/2024: .... ദിവസം, 12/2024: .... ദിവസം, 1/2025: .... ദിവസം, 2/2025: .... ദിവസം, 3/2025: .... ദിവസം, 4/2025: .... ദിവസം, 5/2025: .... ദിവസം എന്ന ക്രമത്തിൽ ഗഡുക്കളായി പിടിക്കാവുന്നതാണ്.
2. ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും മാസഗഡുക്കൾ പിടിക്കുന്നതിനാൽ ആയത് കഴിയുന്നത് വരെ എന്റെ ജി.പി.എഫ്. വരിസംഖ്യയിൽ നിന്നും .... രൂപ കുറയ്ക്കണം.
3. എന്റെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും .... മാസ ഗഡുക്കളായി സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് തുക കുറവ് ചെയ്യാൻ സമ്മതിച്ചതിനാൽ പ്രസ്തുത കാലയളവിലെ എന്റെ പി.എഫ്. റ്റി.എ. വായ്പയുടെ തിരിച്ചടവ് മരവിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.
4. ഈ വർഷത്തെ ആർജ്ജിതാവധി സറണ്ടർ ചെയ്ത്, തുക ഞാൻ സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് സംഭാവന ചെയ്യുന്നതാണ്. ആയതിലേക്കുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.
5. എന്റെ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ നിന്നും എൻ.ആർ.എ/റ്റി.എ. ആയി തുക പിൻവലിച്ച് സി.എം.ഡി.ആർ.എഫ്-ലേക്ക് സംഭാവന ചെയ്യുന്നതാണ്. ആയതിലേക്കുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സ്ഥലം:

തീയതി:

ജീവനക്കാരന്റെ ഒപ്പ്:

തസ്തിക:

ഓഫീസ്:

ഓഫീസ് ആവശ്യത്തിന്

മേൽ സമ്മതപത്രത്തിന് അനുസൃതമായ രേഖപ്പെടുത്തലുകൾ സ്പാർക്ക്/.........................സോഫ്റ്റ് വെയറിൽ നടത്തുകയും, ... ദിവസത്തെ ശമ്പളം/ആർജ്ജിത അവധി സറണ്ടർ/ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് (TA/NRA) എന്നിവയ്ക്ക് ജീവനക്കാർ അപേക്ഷ നൽകുകയും അതിനനുസരിച്ചുള്ള ബില്ലുകൾ ട്രഷറിയിൽ/ബാങ്കിൽ സമർപ്പിക്കുകയും, ആയത് മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസനിധിയിലേയ്ക്ക് CMDRF-Wayanad (799011400007880) അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് മാറ്റുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

സ്ഥലം: | ഒപ്പ്:
തീയതി: | പേര്:

തസ്തിക:

ഓഫീസ്:

കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
[illegible]
വെബ് സൈറ്റ്: www.kseb.in CIN: U40100KL2011SGC027424
ടെലിഫോൺ നമ്പർ : 0471 2514[illegible], 2514[illegible]
ഫാക്സ്: 0471 2514[illegible]
ഇ-മെയിൽ: piokseb@gmail.com
പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസറുടെ കാര്യാലയം
വൈദ്യുതി ഭവനം, പട്ടം,
തിരുവനന്തപുരം - [illegible]
KSEB

നം. പി.എസ്. 1(ബി)/വിവരാവകാശ നിയമം/ജനറൽ/2022 / 757 തീയതി 10.10.2022

പ്രേഷകൻ

സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് - II &
പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ

സ്വീകർത്താവ്

അഡ്വ. സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്
മഞ്ഞാക്കൽ, T.C 17/124(1),
ഡോക്ടേഴ്സ് ഗാർഡൻ,
DGRA 13, ഉള്ളൂർ,
മെഡിക്കൽ കോളേജ് PO,
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം :- വിവരാവകാശ നിയമ പ്രകാരം വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്

സൂചന :- 1. ബഹു വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി 29.04.2021- ന വിളിച്ചുചേർത്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ/ ഓഫീസേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ പ്രതിനിധികളുടെ സൂം മീറ്റിംഗിന്റെ മിനിറ്റ്സ്.
2. 01.09.2022-ന കെഎസ്ഇബി എംപ്ലോയീസ് മാസ്റ്റർ പെൻഷൻ ആൻഡ് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി ട്രസ്റ്റിലേക്ക് ലഭിച്ച 01.09.2022 തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള താങ്കളുടെ അപേക്ഷ.
3. പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ & ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ ഇൻ ചാർജ്, മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന്റെ 15.09.2022-ലെ കത്ത്
4. സർക്കുലർ നമ്പർ PS1(B)/Covid-19/Precuations/2020 Date:29/09/2021

മേൽ വിഷയത്തിലേയ്ക്കും സൂചനകളിലേയ്ക്കും ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.

സൂചന (2) പ്രകാരം താങ്കൾ പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ & ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ ഇൻ ചാർജ്, മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന്റെ കാര്യാലയത്തിലേയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചിരുന്ന വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷയിലെ ചോദ്യങ്ങൾ ഈ കാര്യാലയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവയായതിനാൽ വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുവാൻ സൂചന (3) പ്രകാരം ഈ കാര്യാലയത്തിലേയ്ക്ക് കൈമാറിയിരുന്നു.

ചോദ്യം നമ്പർ 1

ചോദ്യത്തിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ഈ കാര്യാലയത്തിൽ ലഭ്യമായിട്ടുള്ളതുമായ വിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. സൂചന (4) സർക്കുലറിൽ 'മുൻ വൈദ്യുതി മന്ത്രി' എന്ന് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത് മുൻ

വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രിയായിരുന്ന ബഹു. എം.എം മണി 29/04/2021- ന് KSEB Ltd. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ വിളിച്ച് ചേർത്ത മീറ്റിങ് ആണ്.

ചോദ്യം നമ്പർ 2

ചോദ്യം നമ്പർ (2)- ൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സംഗതികൾക്ക് ആധാരമായ രേഖ (കോവിഡ് വാക്സിനേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള 'വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ' കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ ജീവനക്കാരെയും പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ബഹു. വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി 29.04 2021- ന വിളിച്ചുചേർത്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ/ ഓഫീസേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ പ്രതിനിധികളുടെ സൂം മീറ്റിംങിന്റെ മിനിറ്റ്സ്) യുടെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം ഉൾച്ചേർക്കുന്നു.

ചോദ്യം നമ്പർ 3

കോവിഡ്-19 വാക്സിനേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ KSEB Ltd. ജീവനക്കാരുടെ സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് ബഹു. വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി KSEB Ltd. ഉന്നത ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ വിളിച്ചു ചേർത്ത തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെയും ഓഫിസർ സംഘടനകളുടെയും KSEB പെൻഷനേഴ്സ് അസോസിയേഷനും പങ്കെടുത്തിരുന്ന മീറ്റിംഗിൽ ജീവനക്കാരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പളം വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്കായി സംഭാവന നൽകുന്നതിനായി തിരുമാനമെടുക്കുകയും പ്രസ്തുത തിരുമാനം അനുസരിച്ച് KSEB Ltd. പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള 29/09/2021-ലെ പരിപത്രം പ്രകാരം KSEB Ltd. ജീവനക്കരുടെയും പെൻഷൻകാരുടെയും ഒരു ദിവസ ശമ്പളം / പെൻഷൻ CMDRF-ലേയ്ക്ക് നല്കുകയുമുണ്ടായി . പ്രസ്തുത തിരുമാനം സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് / നിർദ്ദേശം ലഭ്യമല്ല. മേൽ തിരുമാനം എടുക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച അധികാരം KSEB Ltd -ൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്.

വിശ്വസ്തതയോടെ

(ഒപ്പ്)

സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് - III &
പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ

മേൽ മറുപടിയിൻമേൽ ഏതെങ്കിലും വിധത്തിലുള്ള ആക്ഷേപം ഉള്ള പക്ഷം മറുപടി ലഭിച്ച് 30 ദിവസത്തിനകം റീജിയണൽ പേഴ്സണൽ ഓഫീസർ & അപ്പീൽ അധികാരി, പേഴ്സണൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെൻറ്, വൈദ്യുതി ഭവനം, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം മുമ്പാകെ അപ്പീൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

കോവിഡ് - 19 വാക്സിനേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഇടക്കാല വാ[illegible] [illegible] KSEBL ജീവനക്കാരുടെ സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് ബഹു. [illegible] വകുപ്പ് മന്ത്രി 29/04/2021 11:00 AM ന് വിളിച്ചുചേർത്ത തൊഴിലാളി സംഘടനാ പ്രതിനിധികളുടെയും ഓഫീസർ സംഘടനാ പ്രതിനിധികളുടെയും ഓൺലൈൻ (സൂം) മീറ്റിംഗിന്റെ മിനുട്സ്.

കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച്

(1) ശ്രീ. എൻ.എസ്. പിള്ള - ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ

(2) ശ്രീ. കുമാരൻ. പി - ഡയറക്ടർ (ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ, ഐ.റ്റി & എച്ച്.ആർ.എം)

(3) ശ്രീ. രാജൻ. പി - ഡയറക്ടർ (ട്രാൻസ്മിഷൻ & സിസ്റ്റം ഓപ്പറേഷൻ)

(4) ശ്രീ. സുകു. ആർ - ഡയറക്ടർ (ജനറേഷൻ (ഇല.) & എസ്.സി.എം)

(5) ശ്രീ. കലാധരൻ. കെ.എൻ - ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച്.ആർ.എം)

(6) ശ്രീ. മോഹനകുമാർ. ബി.വി - ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (IT & CAPs)

(7) ശ്രീ. രാം മഹേഷ്. ആർ - ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസർ

തൊഴിലാളി സംഘടനകളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച്

(1) ശ്രീ. ജയപ്രകാശ്. കെ - KSEB WA (CITU)

(2) ശ്രീ. സുരേഷ് കുമാർ. വി - UDEEF

(3) ശ്രീ. ഗോപകുമാർ. എം.പി - KEWF (AITUC)

(4) ശ്രീ. ശ്രീകുമാർ - KEEC (INTUC)

(5) ശ്രീ. പ്രദീപ്കുമാർ. എസ് - KPWC (INTUC)

(6) ശ്രീ. ഗിരീഷ് കുമാർ. സി - KVMS (BMS)

(7) ശ്രീ. നജീബ് ബാബു - KSEB EO STU

(8) ശ്രീ. രാജേഷ് കുമാർ. എസ്.ആർ - KEEC (INTUC)

(9) ശ്രീ. പ്രമോദ്. പി.ജി - KETUC

ഓഫീസർ സംഘടനകളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച്

(1) ശ്രീ. സത്യരാജൻ. ജെ - KSEBOA

(2) ശ്രീ. സുനിൽ. കെ. എസ് - KPBOF

(3) ശ്രീ. ജോബ്. എൻ.ടി - KSEB EA

(4) ശ്രീ. അനന്തകൃഷ്ണൻ. എം.ജി - KEOF

Copy of Document
Issued As Per RTA 2005
10/10/2022
[illegible]

(6) ശ്രീ. സുരേഷ്. യു.വി - KSEB OS.

(7) ശ്രീ. ഡേവിഡ്സൺ. സി - KSEB PG Engineers Association

11 AM ന് ഓൺലൈൻ (സൂം) മീറ്റിംഗ് ആരംഭിച്ചു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറ ബഹു: വൈദ്യുതിവകുപ്പ് മന്ത്രിയേയും വിവിധ സംഘടനാ പ്രതിനിധികളെയും യോഗത്തിലേ സ്വാഗതം ചെയ്തു നടത്തിയ ആമുഖ പ്രസംഗത്തിൽ കേന്ദ്ര ഊർജ്ജ മന്ത്രാലയം 11.30 വിളിച്ചുചേർത്തിട്ടുള്ള യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കേണ്ടതിനാൽ ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയ സമയത്തിനുള്ള ചർച്ച പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് എല്ലാവരുടെയും സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിച്ചു

വൈദ്യുതി മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും മുൻഗണനാടിസ്ഥാ ത്തിൽ വാക്സിനേഷൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ എല്ലാ ഇടപെടലുകളും നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന എന്നാൽ ഇതുവരെയും മുൻഗണന അനുവദിച്ചില്ലെന്നും, വാക്സിൻ ലഭ്യത വർദ്ധിക്കുന്നതിനനുസരി പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമെന്നും, വൈദ്യുതി ജീവനക്കാരുടെ വാക്സിനേഷൻ സംബന്ധി ചീഫ് സെക്രട്ടറിക്ക് DO Letter നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്നും കൂടാതെ കേന്ദ്ര ഊർജ്ജ മന്ത്രാലയം ഇ സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേക അവലോകനം നടത്തുന്നുണ്ടെന്നും CMD യോഗത്തെ അറിയിച്ചു.

ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളത്തിൽ വിതരണം ചെയ്യാതെ മാറ്റിവച്ച തുക മേയ് മാസം മുതൽ തവണകളായി ലഭ്യമാക്കുമെന്നും ഇതു സംബന്ധിച്ച് MIS – ൽ ഉള്ള സാങ്കേതിക പ്രശ്നങ്ങൾ കാരണമാണ് വൈകുന്നതെന്നും CMD യോഗത്തെ അറിയിച്ചു. വിതരണം ചെയ്യാതെ മാറ്റിവച്ച തുക വിതരണം ചെയ്യുമ്പോൾ താത്പര്യമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രസ്തുത തുക മുഴുവനായോ ഭാഗികമായോ CMDRF ലേക്ക് സംഭാവന ചെയ്യാവുന്നതാണെന്നും ആയത് സംബന്ധിച്ച് CPO സർക്കുലർ പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്നും യോഗത്തെ അറിയിച്ചു

വൈദ്യുതി മേഖലയെ അത്യാവശ്യ സേവന വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുത്തി സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ, 50% ജീവനക്കാരെ ഡ്യൂട്ടിക്ക് നിയോഗിക്കുക എന്ന നിർദ്ദേശം പ്രായോഗികമല്ലെന്ന് CMD ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു. ഇന്ത്യയിലെ മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിലൊന്നിലും ഇലക്ട്രിസിറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് 50% ഹാജർ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെന്നും എന്നും, ദുരന്ത നിവാരണ അതോറിറ്റിയുടെ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ഗർഭിണികളായ ജീവനക്കാരികൾക്കും വികലാംഗർക്കും, മറ്റ് ശാരീരിക അവശതയനുഭവിക്കുന്നവർക്കും നൽകാവുന്ന ഇളവുകൾ സംബന്ധിച്ച് Covid Cell പരിശോധിച്ച് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്നും CMD അറിയിച്ചു. ഇപ്പോൾ വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ള വാക്സിൻ ചലഞ്ച് സംബന്ധിച്ച് സംഘടനകളുടെ അഭിപ്രായം ആരായുക എന്നതാണ് ഈ മീറ്റിംഗിന്റെ ലക്ഷ്യമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ബഹു: മന്ത്രിയെ സംസാരിക്കുന്നതിന് ക്ഷണിക്കുകയും ചെയ്തു.

Copy of Docume
Issued
PD Page

യോഗത്തിൽ സംസാരിച്ച ബഹു: വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി നാളിതുവരെ ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ആത്മാർത്ഥമായി സഹകരിച്ച സംഘടനകൾക്ക് നന്ദി അറിയിക്കുകയും വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ എല്ലാ സംഘടനകളുടെയും അകമഴിഞ്ഞ സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു.

കോവിഡ് മഹാമാരി മൂലം ലോകത്താകമാനവും നമ്മുടെ രാജ്യത്തും അനേകം മനുഷ്യർ മരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യമാണ് നിലവിലുള്ളതെന്ന് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയും നമ്മുടെ ജനങ്ങളെ രക്ഷിക്കുന്നതിന് കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് ബാധ്യതയുണ്ടെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തു. മറ്റ് പല സംസ്ഥാനങ്ങളിലും വാക്സിനും ഓക്സിജനും ലഭ്യമല്ലാത്ത അവസ്ഥയാണെന്ന് ചൂണ്ടിക്കാട്ടുകയും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ മുഴുവൻ ജനവിഭാഗങ്ങൾക്കും സൗജന്യ വാക്സിൻ ലഭ്യമാക്കുവാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാർ പ്രതിജ്ഞാബന്ധമാണെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

വാക്സിൻ ചലഞ്ചുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിവിധ തലങ്ങളിലുള്ള ജനങ്ങൾ ആത്മാർത്ഥമായി സഹകരിക്കുന്നുണ്ടെന്നും KSEBL ജീവനക്കാരും ഉദ്യോഗസ്ഥരും ഈ പരിപാടിയിൽ എങ്ങനെ സഹകരിക്കുമെന്നത് സംബന്ധിച്ച് സംഘടനകളുടെ അഭിപ്രായം അറിയുന്നതിന് വേണ്ടിയാണ് ഈ യോഗം വിളിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

തുടർന്ന് CPO സംഘടനകളെ സംസാരിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ക്ഷണിച്ചു.

യോഗത്തിൽ സംബന്ധിച്ച KSEBWA (CITU) പ്രതിനിധി, കോവിഡ് - 19 പകർച്ച വ്യാധിയുടെ തീവ്ര വ്യാപനം നിയന്ത്രിക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് എല്ലാവർക്കും സൗജന്യം വാക്സിനേഷൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ള വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ KSEB ജീവനക്കാരുടെ സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതിന് ബഹു. മന്ത്രി യോഗം വിളിച്ചു ചേർത്തതിൽ അഭിനന്ദനം അറിയിച്ചു.

വാക്സിനൽ ചലഞ്ചിൽ KSEB WA (CITU) പൂർണ്ണ മനസ്സോടെ സഹകരിക്കുമെന്നും ജീവനക്കാർ ഒരു ദിവസത്തെ വേതനം നിർബന്ധമായും നൽകണമെന്നും കൂടുതൽ നൽകാൻ താത്പര്യമുള്ളവർക്ക് അതിന് അവസരം നൽകണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടു. വൈദ്യുതി തൊഴിലാളികളെയും കോവിഡ് - 19 മുന്നണി പോരാളികളായി കണക്കാക്കി മുൻഗണനാടിസ്ഥാനത്തിൽ വാക്സിനേഷൻ നൽകാനുള്ള ക്രമീകരണങ്ങൾ ബഹു: മന്ത്രി മുൻകൈ എടുത്ത് ഏർപ്പെടുത്തണമെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി ആവശ്യപ്പെട്ടു. ജീവനക്കാർക്ക് വലിയ തോതിൽ രോഗ ബാധയുണ്ടായാൽ വൈദ്യുതി വിതരണ സംവിധാനം തകരാറിലാകുമെന്നും അതിനാൽ ഓഫീസുകളുടെ പ്രവർത്തനം കോവിഡ് മാർഗ്ഗ രേഖയനുസരിച്ച് ക്രമീകരിക്കണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടു. ആവശ്യമായ മുൻകരുതലുകൾ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് ക്യാഷ് കൗണ്ടറുകൾ പ്രവർത്തിപ്പിക്കണം മീറ്റർ റീഡിംഗ് നിർത്തിവെക്കരുത് വിവിധ ടീമുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ ഇടകലരുന്നത് ഒഴിവാക്കണം. എന്നി നിർദ്ദേശങ്ങൾ മുന്നോട്ട് വെക്കുകയും മഴക്കാല പൂർവ്വ അറ്റകുറ്റപ്പണികൾ സമയ ബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കേണ്ടുന്നതിനാൽ ഇപ്പോൾ 50% ഹാജർ എന്നത് പ്രായോഗികമല്ല എന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

Issued ... 2025
10/10/22
PD | Page 3 .67

നല്ലൊരു ശതമാനം KSEB വർക്കേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ അംഗങ്ങൾ വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ [illegible] പങ്കെടുത്തിട്ടുണ്ടെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി അറിയിച്ചു. ജീവനക്കാർക്കായുള്ള വാക്സിനേഷൻ ക്യാമ്പുകൾ ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ സംഘടിപ്പിക്കണമെന്നും ഓഫീസർമാർ ജീവനക്കാർക്ക് ആവശ്യമായ പിന്തുണ നൽകുന്നു എന്ന് ഉറപ്പാക്കണമെന്നും സംഘടനാ പ്രതിനിധി ആവശ്യപ്പെട്ടു.

യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത UDEEF പ്രതിനിധി, യോഗം വിളിച്ചു ചേർത്ത ബഹു: മന്ത്രിക്ക് നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി. KSEBL ജീവനക്കാർക്ക് വാക്സിനേഷന് മുൻഗണന നൽകി എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും വാക്സിനേഷൻ ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി ആവശ്യപ്പെട്ടു. സർക്കാരിൽ നടപ്പിലാക്കിയതുപോലെ 50% ഡ്യൂട്ടി സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തണം. ഡ്യൂട്ടിയുടെ കാര്യത്തിൽ അത്യാവശ്യ സേവന വിഭാഗമെന്ന പരിഗണനയുണ്ടെങ്കിലും വാക്സിനേഷൻ കാര്യത്തിൽ അത്തരം പരിഗണന ഇലക്ട്രിസിറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. മുഴുവൻ ബോർഡ് ജീവനക്കാരെയും KSEBL - ന്റെ ചെലവിൽ വാക്സിനേറ്റ് ചെയ്യുന്നതിന് ഉദ്ദേശം നാല് കോടി രൂപ മാത്രമേ ചെലവ് വരുകയുള്ളൂവെന്നും ചൂണ്ടിക്കാട്ടുകയും അക്കാര്യം ബോർഡ് പരിഗണിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. കോവിഡ് നിരീക്ഷണത്തിൽ പോകേണ്ടിവരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ പരിശോധനാ ഫലം വരുന്നതുവരെ ലീവ് നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. കോവിഡ് ചലഞ്ച് സംബന്ധിച്ച് യൂണിയന്റെ നേതൃത്വവുമായി കൂടിയാലോചന നടത്തി തീരുമാനം അറിയിക്കാമെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

KEWF (AITUC) ക്ക് വേണ്ടി യോഗത്തിൽ സംസാരിച്ച പ്രതിനിധി ഈ സുപ്രധാന വിഷയത്തിൽ യോഗം വിളിച്ചുചേർത്ത് ബഹു: മന്ത്രിയെ അഭിനന്ദിച്ചു. നമ്മുടെ രാജ്യം നേരിടുന്ന ഗുരുതര പ്രതിസന്ധിയെ അതിജീവിക്കുന്നതിന് ഓരോ ജീവനക്കാരനും തന്നാലയത് ചെയ്യുവാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ വേതനം സംഭാവന ചെയ്യുവാൻ സംഘടന സന്നദ്ധമാണ്. കൂടുതൽ നൽകാൻ താത്പര്യമുള്ളവർക്ക് അതിനുള്ള സൗകര്യം ഉണ്ടാകണം. ഓരോ പ്രദേശത്തേയും കോവിഡ് സാഹചര്യങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ച് ഓഫീസുകളിൽ ഹാജർ ക്രമീകരിക്കുവാൻ ഓഫീസ് മേധാവികൾക്ക് അധികാരം നൽകണം. KSEBL ജീവനക്കാർക്ക് കമ്പനിയുടെ ചെലവിൽ വാക്സിനേഷൻ നൽകുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കണം എന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി ആവശ്യപ്പെട്ടു.

യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത KEEC (INTUC) പ്രതിനിധി, ഇത്തരത്തിൽ യോഗം വിളിച്ചത് സർക്കാർ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണോ എന്ന് അന്വേഷിക്കുകയുണ്ടായി. ആവശ്യ സർവ്വീസ് എന്ന നിലയിൽ KSEBL ജീവനക്കാർക്ക് വാക്സിനേഷൻ മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ പൊതു സമൂഹത്തിന് സ്വീകാര്യമായ തരത്തിൽ സംഘടന പങ്കാളിയാകുമെന്ന് സംഘടനാ

Copy of Document Issued As Per RIA 2005
10/10/22
PD
Page 4 of 7

പ്രതിനിധി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ജീവനക്കാർക്ക് രോഗ ബാധയുണ്ടായാൽ പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ARU മേധാവികൾക്ക് വ്യക്തമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകണമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത കേരള പവർ വർക്കേഴ്സ് കോൺഗ്രസ് (INTUC) പ്രതിനിധി, ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശിഖയും വിതരണം ചെയ്യാതെ മാറ്റിവച്ച ശമ്പളവും സമയബന്ധിതമായി വിതരണം ചെയ്യണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. കഴിഞ്ഞ കാലങ്ങളിൽ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധത നിലനിർത്തി KSEBL ന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വം നൽകിയ വകുപ്പ് മന്ത്രിയേയും മാനേജ്മെന്റിനെയും അഭിനന്ദിച്ചു. പ്രാദേശിക സാഹചര്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ഓഫീസുകളിലെ ഹാജർ ക്രമീകരിക്കുവാൻ സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കണം. വാക്സിൻ ചലഞ്ച് സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ / പൊതു മേഖലാ തലത്തിൽ എടുക്കുന്ന തീരുമാനത്തിനനുസരിച്ച് സംഘടന സഹകരിക്കുമെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

KVMS (BMS) – ന് വേണ്ടി യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത പ്രതിനിധി, കോവിഡ് പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ സംഘടന സഹകരിക്കുമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. കോവിഡ് വാക്സിൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയുണ്ടെങ്കിൽ അക്കാര്യം വ്യക്തമാക്കിയാൽ സംഘടന വാക്സിൻ ചലഞ്ചിൽ പങ്കെടുക്കുമെന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ഓഫീസുകളിൽ ഡ്യൂട്ടി ക്രമീകരണം പ്രാദേശിക സഹാചര്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ഏർപ്പെടുത്തണം എന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

KSEB EO (STU) നെ പ്രതിനിധികരിച്ച് യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത പ്രതിനിധി, അവശ്യ സർവ്വീസ് വിഭാഗത്തിൽ KSEBL – നെ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതിനാൽ അവശ്യ സർവ്വീസ് മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ട ഇൻഷ്വറൻസ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ KSEBL തൊഴിലാലികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കണം എന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകയും കോവിഡ് ബാധിതരായി ഇതിനകം ഏതാനും ജീവനക്കാർ മരണപ്പെട്ടതായി ചൂണ്ടിക്കാണിയ്ക്കുകയും ചെയ്തു. ഒരു ദിവസത്തെ വേതനം വാക്സിൻ ചലഞ്ചിന്റെ ഭാഗമായി നൽകുന്നതിൽ എതിർപ്പില്ലെന്നും അറിയിച്ചു

KEEC (INTUC) യെ പ്രതിനിധികരിച്ച് യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത മറ്റൊരു പ്രതിനിധി, വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ വേതനം ലഭ്യമാക്കാൻ തയ്യാറാണെന്ന് അറിയിക്കുകയും പ്രാദേശിക സാഹചര്യങ്ങൾ മുൻനിർത്തി ഡ്യൂട്ടി ക്രമീകരണം അനുവദിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു

KETUC ക്ക് വേണ്ടി യോഗത്തിൽ സംസാരിച്ച പ്രതിനിധി ഓഫീസുകളിലെ ഹാജർ 50% ആയി ക്രമീകരിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ വേതനം സംഭാവന നൽകുമെന്ന് അറിയിക്കുകയും ചെയ്തു

Copy of Document
Issued As Per RIA 2005
10/10/21
PO
Page 5 of 7

[illegible] ഓഫീസേഴ്സ് അസോസിയേഷനെ പ്രതിനിധികരിച്ച് സംസാരിച്ച പ്രതിനിധി [illegible] ജീവനക്കാരിയുടെ കെടുതികൾക്കിടയിലും ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയ [illegible] ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിനെയും അഭിനന്ദിച്ചു

[illegible] ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് സംഘടന ഇതിനകം പത്ത് ലക്ഷം രൂപ [illegible] നൽകിയതായി അറിയിച്ചു വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് രണ്ട് ദിവസത്തെ വേതനം [illegible] നൽകാൻ സംഘടന സന്നദ്ധമാണെന്ന് അറിയിക്കുകയും എല്ലാ ജീവനക്കാരും ഒരു [illegible] വേതനം നിർബന്ധമായും സംഭാവന നൽകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു.

[illegible] ന് വേണ്ടി സംസാരിച്ച പ്രതിനിധി ബഹു. മന്ത്രി നടത്തിയിട്ടുള്ള അഭ്യർത്ഥന [illegible]യും, തടഞ്ഞ് വച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പളം വിതരണം ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്നും ജീവനക്കാരുടെ [illegible] അനുസരിച്ചുള്ള തുക സംഭാവന ചെയ്യാനുള്ള സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കണമെന്ന് [illegible] ചെയ്തു. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് മുൻഗണന നൽകി വാക്സിനേഷൻ [illegible] നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും, KSEBL സ്വന്തം ചെലവിൽ ജീവനക്കാർക്ക് വാക്സിനേഷൻ [illegible]ക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

[illegible]ത്തിൽ പങ്കെടുത്ത KSEB EA പ്രതിനിധി, KSEBL ജീവനക്കാർക്ക് വാക്സിനേഷൻ [illegible] ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ജീവനക്കാർക്ക് ഇഷ്ടമുള്ള തുക വാക്സിൻ [illegible] സംഭാവന നൽകാൻ സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

[illegible] നെ പ്രതിനിധികരിച്ച് സംസാരിച്ച പ്രതിനിധി വാക്സിൻ ചലഞ്ചുമായി [illegible]മെന്നും, ജീവനക്കാർക്ക് വാക്സിനേഷൻ വേഗത്തിൽ ലഭിക്കുവാൻ ആവശ്യമായ [illegible] കൈക്കൊള്ളണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

[illegible]ത്തിൽ പങ്കെടുത്ത KEOC പ്രതിനിധി, നിർദ്ദിഷ്ട വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് ഒരു [illegible] ശമ്പളം പൂർണ്ണ മനസ്സോടെ നൽകുമെന്ന് അറിയിച്ചു ഈ പരിപാടിയിൽ [illegible]കൊണ്ട് സമൂഹത്തിന് നല്ലൊരു സന്ദേശം നൽകാൻ കഴിയുമെന്ന് സംഘടനാ [illegible] ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു. കോവിഡ് നിയന്ത്രിണങ്ങളുടെ ഭാഗമായി ക്യാഷ് കളക്ഷൻ [illegible] അടച്ചിടരുതെന്നും ഡിസ്കണക്ഷൻ നടപടികൾ നിർത്തിവെക്കരുതെന്നും സംഘടന [illegible]പ്പെട്ടു.

KSEB ഓഫീസേഴ്സ് സംഘിനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത പ്രതിനിധി [illegible] സംഘടന CMDRF ലേക്ക് ഇതിനകം തന്നെ സംഭാവന നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്ന് [illegible]പ്പെട്ടു. KSEBL ജീവനക്കാർക്കായി പ്രത്യേക വാക്സിൻ ക്യാമ്പുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് [illegible] ആവശ്യമായ സൗകര്യങ്ങൾ KSEBL ഏർപ്പെടുത്തണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഇപ്പോൾ

Copy of Document
A [illegible] 2085
PD Page 6

നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള വാക്സിൻ ചലഞ്ച് സംബന്ധിച്ച് സംഘടനക്ക് അഭിപ്രായ വ്യത്യാസമുണ്ടെന്ന് അറിയിച്ചു.

KSEB പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേറ്റ് എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ പ്രതിനിധി, വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പളം സംഭാവനയായി നൽകുമെന്ന് അറിയിച്ചു

സംഘടനാ പ്രതിനിധികളെ തുടർന്ന് സംസാരിച്ച ബഹു. വൈദ്യുതിവകുപ്പ് മന്ത്രി, വിവിധ തൊഴിലാളി / ഓഫീസർ സംഘടനകൾ ഉന്നയിച്ച വിഷയങ്ങൾ വിശദമായി ചർച്ച ചെയ്യാവുന്നതാണെന്ന് അറിയിക്കുകയും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പളം വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് സംഭാവന നൽകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു. കൂടുതൽ തുക നൽകാൻ സന്നദ്ധതയുള്ളവർക്ക് അതിനുള്ള സൗകര്യം ഉണ്ടാകണമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

ചർച്ച ഉപസംഹരിച്ച ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷ സംബന്ധിച്ച് സംഘടനകൾ ഉന്നയിച്ച വിഷയങ്ങൾ ചർച്ചചെയ്യാവുന്നതാണെന്ന് അറിയിച്ചു. കോവിഡ് - 19 വാക്സിനേഷന് ഇന്ത്യയിൽ നിലവിലുള്ള മുൻഗണനാ പട്ടികയിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി ജീവനക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെന്നും മറ്റൊരു സംസ്ഥാനത്തും ഇലക്ട്രിസിറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് മുൻഗണനാക്രമത്തിൽ വാക്സിനേഷൻ നൽകിയിട്ടില്ലെന്നും ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു. ഈ വിഷയത്തിൽ കേന്ദ്രസർക്കാർ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനനുസരിച്ച് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് CMD യോഗത്തെ അറിയിച്ചു. ഇപ്പോഴത്തെ സാഹചര്യം പരിഗണിച്ച് ജീവനക്കാരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും ഒരു ദിവസത്തെ ശമ്പളം വാക്സിൻ ചലഞ്ചിലേക്ക് സംഭാവന നൽകുന്നതിനായി തീരുമാനിക്കാമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടുകൊണ്ട് 12.30 PM ന് യോഗ നടപടികൾ അവസാനിപ്പിച്ചു.

ഒപ്പ്

ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ

Copy of Document
Issued As Per RIA 2005
10/10/22
PD Page 7 of 7

ഭരണഭാഷ - മാതൃഭാഷ

<u>വിവരാവകാശം-അടിയന്തരം</u>

കേരള സർക്കാർ

നം.1981835/ഇൻഫ.3/36/2022/ധന

ധനകാര്യ (ഇൻഫർമേഷൻ) വകുപ്പ്,
തിരുവനന്തപുരം,
തീയതി : 15/02/2022

പ്രേഷകൻ

അണ്ടർ സെക്രട്ടറി & സ്റ്റേറ്റ് പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ II

സ്വീകർത്താവ്

അഡ്വ .സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്
മാഞ്ഞാക്കൽ
ഡോക്ടേഴ്സ് ഗാർഡൻ ,DGRA -13
ഉള്ളൂർ ,മെഡിക്കൽ കോളേജ് .പി .ഒ
തിരുവനന്തപുരം.

സർ,

വിഷയം :- വിവരാവകാശനിയമം 2005 -.വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന :- 22/01/2022 ന് ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ ലഭിച്ച താങ്കളുടെ 22/01/2022 ലെ അപേക്ഷ.

സൂചനയിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. വിവരാവകാശ നിയമ പ്രകാരം താങ്കൾ ആവശ്യപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

1) മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് വാക്സിൻ ചലഞ്ച് എന്ന പേരിൽ 2020, 2021 വർഷത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ഏതെങ്കിലും സർക്കാരിൽ നിന്നോ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ എല്ലാ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നുമായി സ്ഥാപനം മുഖേന സംഭാവന അഭ്യർത്ഥിച്ച് ധനകാര്യവകുപ്പ് ഉത്തരവുകളോ സർക്കുലറുകളോ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടില്ല

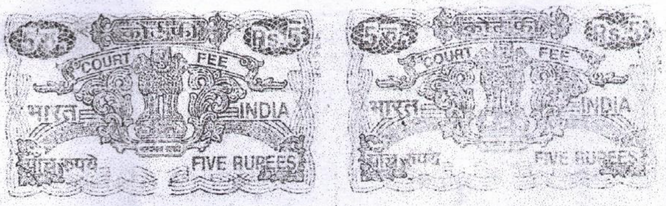
2)ബാധകമല്ല.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

അനിൽ കുമാർ.ജി
അണ്ടർ സെക്രട്ടറി & സ്റ്റേറ്റ് പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ II
ഫോൺ : 0471-2517493/8812

<u>അപ്പലേറ്റ് അതോറിറ്റി II</u>

അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി & അപ്പലേറ്റ് അതോറിറ്റി II, ധനകാര്യ വകുപ്പ് ഫോൺ : 0471-2518522(മേൽ മറുപടിക്കെതിരായി ആക്ഷേപമുള്ളപക്ഷം ഈ കത്ത് കൈപ്പറ്റി 30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്)



From

അഡ്വ.സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്
മാഞ്ഞാക്കൽ
ഡോക്ടേഴ്സ് ഗാർഡൻ, DGRA -13,
ഉള്ളൂർ, മെഡിക്കൽ കോളേജ് പി.ഒ
തിരുവനന്തപുരം

To

ബഹു.പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ
ധനമന്ത്രിയുടെ കാര്യാലയം
കേരള ഗവൺമെന്റ്
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറിയേറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം വിവരങ്ങളും രേഖകളും ലഭിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

1. വാക്സിൻ ചലഞ്ച് എന്ന പേരിൽ 2020, 2021 വർഷത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ഏതെങ്കിലും സർക്കാരിൽ നിന്നോ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ എല്ലാ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നുമായി സ്ഥാപനം മുഖേന സംഭാവന സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ?

2. ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്രകോടി രൂപ ഏതൊക്കെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ലഭിച്ചു?

Sibykutty

അഡ്വ.സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്

തിരുവനന്തപുരം
22.01.2022

Received the Tappal
on 22/1/22 by [signature]